

Ordnings- och skyddsreglerna gäller för produktionsarbetsplatser inom NCC i Sverige och kan kompletteras med arbetsplatspecifika regler. Med arbetsledning avses NCC:s arbetsledning.

INNEHÅLL

- 1. Regler och information**
- 2. Förbygga ohälsa och olyckor**
- 3. Utbildning- och maskinkrav**
- 4. Brandsäkerhet**
- 5. Kemiska arbetsmiljörisker**
- 6. Övrigt**
- 7. Konsekvenser**

Bilagor:

Konsekvenser vid förseelser mot ordnings och skyddsregler

Kvittens arbetsplatsintroduktion

Kontrollfrågor till Ordnings- och skyddsregler

1. REGLER OCH INFORMATION

a. Introduktion

Alla verksamma på NCC:s arbetsplatser ska innan arbetet påbörjas genomgå minst en muntlig säkerhetsintroduktion, som innehåller ordnings- och skyddsregler på arbetsplatsen samt aktuella risker. Kvittens krävs.

b. Samverkan – för en säker arbetsplats

Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för att åstadkomma en säker arbetsmiljö. Alla ska följa aktuella regler samt använda och vårda föreskriven skyddsutrustning. För att skapa en säker arbetsplats arbetar NCC efter konceptet Time Out som innebär att alla som en naturlig del i arbetet ska reagera och agera på riskfyllda beteenden eller situationer.

c. Närvaroregistrering / ID06 / ID-handling

Alla på arbetsplatsen ska bära företagslegitimation (ID06) synligt, följa ID06-regler samt bära godkänd ID-handling. Enligt lag har alla verksamma på bygg- och anläggningsarbetsplatsen skyldighet att anmäla sin närvaro elektroniskt. Detta innebär att alla verksamma på arbetsplatsen själva ansvarar för att vara registrerade, dvs. registrera sig när man kommer respektive lämnar arbetsplatsen. Registrering sker i anvisad teknisk utrustning. Om det av någon anledning inte går att registrera sig så ska arbetsledningen kontaktas.

d. Daglig säkerhetsgenomgång

Alla ska göra en daglig säkerhetsgenomgång innan arbetet påbörjas. Syftet är att stanna upp och sätta rätt säkerhetsfokus genom att kort diskutera vad man ska göra idag, gå igenom aktuella risker och aktiviteter samt hur man arbetar säkert.

e. Ordning och reda

- Ordning och reda ska gälla på arbetsplatsen. Det kan förhindra många olyckor och medför en effektivare produktion.
- Alla ska städa kontinuerligt under arbetsdagen. Material ska förvaras på anvisad plats, utan att blockera transportvägar. Det ska placeras stabilt och vid behov förankras.
- Ordning omkring arbetsplatsen är även viktig så att tredje man inte utsätts för risker.
- Tillstånd och regler ska följas beträffande var man får ställa upp bodar, material, maskiner etc.
- Vid hantering av kvartshaltigt damm ska rengöring utföras så att dammspridning undviks; våttorka eller använd dammsugare med HEPA-filter (klass 13). Tryckluft som rengöringsmetod får inte förekomma.

f. Ensamarbete

Inget service- eller underhållsarbete får utföras som ensamarbete kvälls- eller nattetid, utan att arbetsledning gett ett särskilt tillstånd med särskilda regler och instruktioner. Detsamma kan också gälla andra arbeten där påtaglig risk för kroppsskada föreligger och arbetstagaren inte kan få hjälp i en nödsituation. Arbeten som beskrivs i detta stycke ska ingå i arbetsplatsens riskbedömning.

g. Mobiltelefon

Mobiltelefonanvändning under arbete utgör en risk. Användning av mobiltelefon ska ske under säkra former, där man går åt sidan och ställer sig i en säker position. Maskin- och kranförare får inte använda mobiltelefonen under pågående arbete. Privat mobiltelefonanvändning ska förläggas till rast.

h. Rökning

Rökning inomhus är förbjudet, gäller även fordon- och maskinhytter. Rökning utomhus får endast ske på anvisad plats.

2. FÖREBYGGA OLYCKOR OCH OHÄLSA

a. Personlig skyddsutrustning

- Skyddshjälm, knäppt med 3-/4-punkts hakrem enl. EN397, skyddsskor med spiktrampskydd och skyddståhätta ska alltid bäras.
- Ögonskydd i form av skyddsglasögon eller visir enl. EN166 ska alltid användas.
- Hörselskydd och handskar ska alltid tas med och användas vid behov.
- Varselkläder enl. EN ISO 20471 ska bäras på över- och underkropp som uppfyller klass 3, förutom vid hus- och bostadsproduktion samt tillverkning av sten och asfalt där kravet är varselkläder endast på överkropp som uppfyller klass 2.
- Varselväst är ej avsedd för arbete, endast till för besökare.
- Lämpligt andningsskydd ska alltid användas vid arbete i miljöer där exponering för damm, gas eller rök förekommer. Vid arbete där kvartshaltigt damm förekommer ska minst halvmask med P3-filter användas, om gränsvärdet riskerar att överskridas.

- Vid risk för fall ska fasta fallskydd användas i första hand; ställning, skyddsräcken, lift, arbetsplattform, skyddsnet. Personlig fallskyddsutrustning ska endast användas om fast fallskydd inte kan användas. Personligt fallskydd ska användas vid arbeten i lift med en bom. Undantag endast tillåtet ifall arbete utförs i närheten av vatten och riskbedömning visar att drunkningsrisk är större än att slungas ur korgen.
- Vid risk för drunkning är flytväst obligatorisk, då tekniskt skydd saknas.
- Övrig personlig skyddsutrustning ska användas vid behov.
- NCC-medarbetare ska använda arbetskläder och skor som tillhandahålls enligt interna regler.
- Strängare arbetsplatspecifika regler kan förekomma.

b. Skyddsanordningar

- Innan ett arbete påbörjas ska alltid skyddsanordningar kontrolleras, så att de är korrekta och säkert utförda. Eventuella brister måste omgående åtgärdas/anmälas till arbetsledningen.
- Vid reparation av maskin, transportband eller liknande ska alltid säkerhetsbrytarlås användas. Ingrepp får ej ske under drift.
- Ett arbete kan innebära att tillfälliga avspärningar runt arbetsplatsen måste sättas upp för att förhindra att någon skadar sig.
- Obs! Måste en skyddsanordning tillfälligt tas bort för att arbetet ska kunna utföras ska arbetsledningen medge tillstånd. Det är en skyldighet att återställa den innan platsen lämnas. Om en skyddsanordning inte omedelbart kan återställas, ska arbetsområdet säkras och arbetsledningen omedelbart informeras. Underlåtenhet eller slarv kan medföra straffpåföljd enligt arbetsmiljölagen.

c. Säkerhetsavstånd

För att förhindra incidenter runt maskiner i rörelse är det viktigt att hålla ett säkerhetsavstånd. För grundläggningsmaskiner gäller ett säkerhetsavstånd på 25 m runt maskinerna, där endast grundläggningsentreprenörens egen personal får vistas. Vid avsteg krävs en arbetsberedning.

d. Säkra lyft

Ingen får vistas under hängande last. Områden där lyft sker ska spärras av. Alla som kopplar last ska ha utbildning i "Säkra lyft".

e. Stegar och bockar

Anliggande stegar ska inte förekomma. Undantag kräver stegtillstånd som utfärdas av arbetsledningen efter arbetsberedning. Övriga stegar, arbetsbockar och arbetsplattformar ska följa branschens riktlinjer för "Bra arbetsmiljöval" (se medföljande bilaga).

f. Bullrande och vibrerande arbeten

- Alla ska medverka till att minska buller och skadliga vibrationer. Dels genom att använda maskiner och utrustning som ger så lite buller/vibrationer som möjligt, dels genom att avskärma speciellt bullrande arbeten resp. arbetsrotation vid vibrerande arbeten.
- Musikanläggningar får inte användas utan arbetsledningens tillstånd.
- Att lyssna på musik i hörselskydd eller hörlurar är inte tillåtet.
- Radiokommunikation är tillåten.

g. Elsäkerhet

- Endast personal med elbehörighet får göra ingrepp i en elanläggning.
- Kablar skadas lätt och ska vara upphängda.
- Skadade elkablar får under inga omständigheter användas. Om skada på elkabel upptäcks ska den tas ur drift och arbetsledningen genast underrättas.

h. Sprängning

Säkerhetsbestämmelser vid sprängningsarbete ska följas. Vid påträffande av odetonerat sprängämne ska arbetet omedelbart avbrytas och arbetsledning samt sprängkunnig personal tillkallas.

3. UTBILDNING- OCH MASKINKRAV

a. Safe Construction Training

Obligatorisk utbildning för alla som är verksamma på arbetsplatser i produktion där NCC har arbetsgivar- och/eller samordningsansvar. Läs mer om och gör utbildningen på BUC hemsida, <https://buc.se/safe-construction-training/>.

b. Kompetenskrav

De yrkesgrupper som behöver extra behörighet för att utföra sitt arbete, t.ex. kran- och maskinförare, ska styrka sin behörighet genom att visa förarbevis för arbetsledningen /BAS-U. Många arbetsmoment t.ex. heta arbeten och användning av motorkedjesågar, kräver särskild utbildning som ska styrkas genom ett godkänt skriftligt intyg.

c. Besiktning och tillstånd

- Grävmaskiner, kranar, trycksatta anordningar, lyftanordningar, hissar och liknande utrustningar ska besiktigas enligt lagstadgade tidsintervall.
- Utrustning som saknar godkänt besiktningsintyg får inte användas. Besiktningsintyg ska uppvisas för arbetsledningen/BAS-U innan arbete.
- Användning av vissa maskiner och anordningar (t.ex. sax-/bomlift, kran och truck) samt arbete i slutna utrymmen kräver skriftligt tillstånd från arbetsgivaren/inhyraren.

d. Arbete med maskiner

Den som ska använda en maskin ska ha god kännedom om dess funktion. Maskinens funktion och skydd ska fortlöpande kontrolleras. Vid tveksamhet hur utrustningen ska användas, ska arbetsledningen rådfrågas eller för vidare kontakt med leverantör.

4. BRANDSÄKERHET

a. Allmänt

Arbetsledningen ska alltid meddelas om brandfarlig vara ska hanteras/förvaras på arbetsplatsen. Det är nödvändigt att utrymningsvägar hålls fria, att brandsläckare finns tillgängliga samt att brännbart material förvaras på ett säkert sätt. Gas- och gasolflaskor ska, då de inte används, förvaras på särskild anvisad plats och varningsskyltas. Halogenstrålkastare får inte användas.

b. Heta arbeten

Med heta arbeten menas främst svetsning, skärning, arbete med rondell, lödning samt arbeten med öppen låga. Inga heta arbeten får påbörjas utan att NCC:s tillståndsansvarige har kontrollerat och gett tillstånd till arbetet. Utrustningen ska uppfylla

Arbetsmiljöverkets krav och arbetet ska följa Brandskyddsföreningens regler. Även försäkringsbolagens krav på förebyggande åtgärder ska vara uppfyllda.

5. KEMISKA ARBETSMILJÖRISKER

a. Allmänt

- En förteckning över de farliga ämnen som förekommer på arbetsplatsen ska upprättas. Av denna ska framgå var ämnet hanteras/förvaras och en riskbedömning av användningen.
- Under- och sidoentreprenörer ska överlämna säkerhetsdatablad över farliga ämnen som de hanterar på arbetsplatsen till arbetsledningen
- Alla som arbetar med ett farligt ämne ska få information om riskerna och vilka skyddsåtgärder som behöver vidtas.
- Vid arbete med vissa ämnen, t.ex. asbest, hårdplast, kvarts och bly, krävs medicinsk kontroll, tjänstbarhetsintyg samt speciell utbildning enligt lag.

b. Skydd mot damm i maskin- och manöverhytter

Dörrar och fönster ska hållas stängda till hytten. Hytten ska städas enligt fastställd frekvens i riskbedömningen, dock minst en gång i veckan. Städning ska ske genom dammsugning och/eller våttorkning.

Hyttventilationen ska kontrolleras dagligen. Vid funktionsfel ska arbetsledning omedelbart kontaktas. Ventilationsfilter ska kontrolleras och bytas regelbundet. Där kvartshaltigt material hanteras ska hytten även vara utrustad med särskild tillförsel av luft samt en temperaturreglerande utrustning. Tilluftsaggregat till hytter ska ha ett finfilter enl. SS-EN-779 i kombination med ett förfilter.

c. Kvarts

Kvartsdämpande åtgärder ska vidtas så att exponeringen minimeras. Riskbedömning ska dokumenteras. I första hand ska dammet fångas upp vid källan, i andra hand vattenbegjutas eller ske genom annan åtgärd som minimierar exponeringen.

6. ÖVRIGT

a. Alkohol och droger

Alkohol och droger får inte förekomma på arbetsplatsen (se NCC:s Alkohol- och drogpolicy). Person som är påverkad eller på annat sätt inte arbetsför får inte vistas på arbetsplatsen. Alla på arbetsplatsen ska vara beredda på att genomgå alkohol- och/eller drogtest. Slumpmässiga alkohol- och drogtester kan förekomma.

b. Rapportering av olycksfall, tillbud och observationer

Olycka eller tillbud ska utan dröjsmål anmälas till arbetsledningen. Registrering ska göras i Synergi. Även extern personal uppmanas att ladda ner Synergi-appen.

Obs! Kännedom om tillbud och observationer är av stort värde i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

c. Första hjälpen

Första-hjälpen utbildad personal ska finnas på arbetsplatsen och namnen ska vara anslagna. Förbandsmaterial och ögonskölj ska finnas lättillgängligt samt kontrolleras och kompletteras kontinuerligt.

d. Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling (t.ex. mobbning) och trakasserier ska aldrig accepteras. Arbetsledningen ska omedelbart kontaktas om sådant förekommer.

e. Minderåriga

Minderåriga får inte vistas på produktionsarbetsplatser. Undantag är elever som gör praktik från byggprogrammet eller motsvarande.

f. Besökare mm

- Besökare ska anmäla sig hos arbetsledningen för introduktion och guidning på arbetsplatsen. Till besökare räknas externa besökare och NCC personal som handleds på produktionsarbetsplatsen. Besökare ska bära minst hjälm fäst med hakrem, ögonskydd, varselväst samt ta med hörselskydd att använda vid behov.
- För studiebesök med ex skolungdom gäller särskilda rutiner.
- Husdjur får inte vistas på arbetsplatsen.

g. Tillägg för under- och sidoentreprenörer

- Under-/sidoentreprenör ska se till att egen personal och eventuella egna underentreprenörer får del av dessa regler och att dessa efterlevs.
- Under-/sidoentreprenör ska lämna riskbedömning och vid riskfyllda/nya arbetsmoment även en arbetsberedning till arbetsledningen i god tid innan arbetet påbörjas.
- Varje entreprenör ska tillhandahålla sina anställda den skyddsutrustning som krävs på arbetsplatsen för ett säkert arbete samt ansvarar för att egen utrustning fortlöpande besiktigas och underhålls.
- Arbete utanför arbetsplatsens ordinarie arbetstid får inte ske utan överenskommelse med arbetsledningen.

7. KONSEKVENSER

Vid avvikelser från dessa ordnings- och skyddsregler eller arbetsplatsspecifika regler kommer konsekvenser enligt rutinen "Konsekvenser vid förseelser mot ordnings och skyddsregler" att tillämpas.

Om någon bryter mot reglerna har NCC rätt att avvisa personen från arbetsplatsen. För underentreprenörer har NCC rätt att ta ut ett vite på 10 000 kr per tillfälle.

OBS!

DEN SOM INTE FÖLJER DESSA ORDNINGSG- OCH SKYDDSGREGLER KAN AVVISAS FRÅN ARBETSPLATSEN!

Arbetsplatsens gällande *Ordnings- och skyddsregler* finns i informationen som varje medarbetare kvitterar vid inskrivning på arbetsplatsen. Utöver det förmedlas NCC:s *arbetsmiljökrav på underentreprenörer* med förfrågningsunderlag och avtal. Konsekvenserna gäller alla som vistas på NCC:s produktionsarbetsplatser. Vägran att åttlyda säkerhetsinstruktion kan vara grund för uppsägning eller avsked för NCC-personal på grund av säkerhetsskäl. Anställda i NCC:s dotterbolag ska hanteras av sin egen organisation enligt aktivitetsordningen för NCC-personal.

Aktivitetsordning för NCC-personal

	Aktivitet	Konsekvens vid förseelser mot NCC:s ordnings- och skyddsregler	Ansvarig
1:a förseelsen ----- Grov förseelse	Muntlig tillsägelse samt personligt samtal där skyddsombud/facklig förtroendevald deltar.	Registrering av samtalet via HR-partner/projektstöd, meddela facklig representant och arbetsmiljöingenjör. NCC har rätt att avvisa medarbetare som gjort sig skyldig till grov förseelse från arbetsplatsen. Chefen informerar HR-partner/projektstöd som beslutar om åtgärd, skriftlig erinran, omplacering, varsel om uppsägning eller avsked och kallar till förhandling med facklig organisation.	Platschef eller överordnad chef
2:a förseelsen	Personligt samtal där facklig förtroendevald/representant deltar.	Skriftlig erinran (skrivs av HR-partner/projektstöd och chef). Registrering av erinran via HR-partner/projektstöd.	Platschef/ överordnad chef med HR-partner
3:e förseelsen	Personligt samtal där facklig förtroendevald/representant deltar. Registrering av samtalet via HR-partner/projektstöd.	Medarbetaren ska avvisas från arbetsplatsen. Chefen informerar HR-partner/projektstöd som beslutar om åtgärd, skriftlig erinran, omplacering, varsel om uppsägning eller avsked och kallar till förhandling med facklig organisation.	Platschef/ överordnad chef med HR-partner

Aktivitetsordning för extern personal (underentreprenörer, inhyrd personal)

	Aktivitet	Konsekvens vid förseelser mot NCC:s ordnings- och skyddsregler	Ansvarig
1:a förseelsen	Muntlig tillsägelse samt skriftligt meddelande till företaget. Arkivera meddelandet och skicka kopia till arbetsmiljöingenjör.	NCC har rätt att ta ut ett vite på 10 000 kr. NCC har rätt att avvisa person, som inte åttlyder eller som har gjort sig skyldig till grov förseelse, från arbetsplatsen.	Platschef
2:a förseelsen	Muntlig tillsägelse samt skriftligt meddelande till företaget. Gäller oavsett om det är samma eller annan person från företaget som bryter mot reglerna vid upprepade förseelser. Meddela arbetsmiljöingenjör.	NCC kan avvisa person från arbetsplatsen samt har rätt att ta ut ett vite på 10 000 kr. NCC har rätt att begära ny personal eller upphäva avtalet.	Platschef

Verksamhetssystem

JAG ARBETAR PÅ FÖRETAGET:	UE ÅT NCC: <input type="checkbox"/>	UE ÅT FÖRETAGET: <input type="checkbox"/>
FÖRETAGETS ADRESS:	POSTNR:	POSTORT:
FÖRNAMN:	EFTERNAMN:	
YRKE:		
BOST. ADRESS:	POSTNR:	POSTORT:
TEL BOSTAD:	TEL ARBETE:	TEL MOBIL:
KONTAKTPERSON VID EV. OLYCKA (UE anger närmsta chef):	TEL ARBETE:	TEL MOBIL:

Jag har följande utbildningar:

UTBILDNING	X	GILTIG T.O.M
Safe Construction Training		
Ställning: Allmän utbildning 2-9 m - Särskild utbildning, - Väderskydd, - Yrkesbevis,		
Heta arbeten		
Säkra lyft		
Arbetsplattformar (Sky-, sax-, bomlift)		
Personligt fallskydd (krav NCC personal vid användning, rek för övriga)		
Första hjälpen inkl HLR		
Arbete med härdplaster (max 5 år gammalt intyg)		
Asbest (Särskild utbildning)		
Motorsågskörkort (nivå A,B,C,D,E) alt Röjsågskort (RA/RB) Ange nivå:		
Motorkap (krav NCC personal vid användning, rek för övriga)		

UTBILDNING	X	GILTIG T.O.M
För dig som ska köra ett fordon eller en arbetsmaskin på arbetsplatsen		
Körkortsklass, <u>ange behörigheter:</u>		
Yrkesförarbevis		
Arbete på väg nivå 1, 2 (krav anläggningsfordon med förare), 3a (utmärkningsansvarig) och 3b (vakt och lots) <u>Ange nivå:</u>		
ADR Grund (vid transporter under 1000 riskpoäng)		
ADR – förarkurs vid transport av farligt gods		
Sparsam körning (ECO-Driving)		
Truckutbildning, typ av truck:		
Miljökurs		
Råd och skydd		

ID-handling: Jag kan uppvisa giltig ID-handling (pass eller körkort) vid behov.

 Ja

IDO6: Jag bär IDO6-kort synligt.

 Ja

Säkerhetsdatablad: Jag använder märkningspliktiga kemiska produkter
Vid ja, lämna säkerhetsdatablad till NCC:s arbetsledning.

 Ja

 Nej

Medicinsk information/sjukdom som jag vill informera NCC:s arbetsledning om:

Jag är medveten om att dessa uppgifter eventuellt kommer att hamna i en databas hos NCC. Jag godkänner och tillåter att NCC lägger in uppgifterna i en databas och att dessa uppgifter är sanningsenliga. Jag har läst och förstått gällande ordnings- och skyddsregler och förstått konsekvenserna om dessa inte följs.

Underskrift:

Datum:

Ringa in rätt svarsalternativ!

1. Vem är skyldig att följa ordning och skyddsreglerna på arbetsplatsen?

- A. Endast besökare
- B. Endast de som arbetar på arbetsplatsen
- C. Alla som befinner sig på arbetsplatsen

2. Vilken skyddsutrustning ska man alltid ha?

- A. Hjälms, skyddsskor och varselkläder
- B. Varselkläder, skyddsglasögon, hjälm med hakband, skyddsskor
- C. Det finns inga krav

3. Vad blir konsekvenserna om en UE/inhyrd inte följer reglerna?

- A. Det händer inget
- B. Du kan bli avvisad från arbetsplatsen och ditt företag kan få betala 10 000 kr
- C. Du anmäls till Arbetsmiljöverket

4. Vad ska man göra om man upptäcker en riskfylld situation?

- A. Man stoppar arbetet och tar en Time Out
- B. Man går ifrån arbetsplatsen
- C. Man gör inget

5. Hur kan man få reda på risker som finns under en arbetsdag?

- A. Det finns inget sätt att få reda på detta
- B. Man har en daglig säkerhetsgenomgång innan man startar arbetet
- C. Vet ej

6. Vilka regler har NCC för stegar och bockar?

- A. Anliggande stegar ska inte förekomma. Undantag kräver stegstillstånd
- B. Varje företag bestämmer själva
- C. Det finns inga regler

7. Till vem rapporterar du om det inträffar ett tillbud eller en olycka?

- A. Olycka/tillbud ska utan dröjsmål anmälas till arbetsledningen och registreras i Synergi
- B. Det finns inga krav
- C. Till skyddsombudet

8. Vad krävs för att man ska få befinna sig på arbetsplatsen utanför ordinarie arbetstid?

- A. Det finns inga krav
- B. Meddela sin chef
- C. Ett särskilt tillstånd med specifika regler och instruktioner från NCC

9. Vad gäller för kränkande särbehandling?

- A. Klotter, mobbing, kränkningar får ej förekomma på arbetsplatsen. Arbetsledning ska omedelbart kontaktas om sådant förekommer
- B. Det finns inga krav
- C. Vet ej

10. Vad gäller vid arbete där kvartshaltigt damm förekommer?

- A. Skyddsombudet bestämmer
- B. Åtgärder ska vidtas så att exponeringen minimeras, i 1:a hand ska dammet fångas upp vid källan
- C. Inga krav finns