

NCC Nystart 2017

Programbeskrivning:

NCC Nystart är en arbetsmarknadsutbildning som vänder sig till utrikesfödda ingenjörer som är arbetssökande. Gemensamt för deltagarna är att de har en motsvarande civilingenjörsutbildning alternativt högskoleutbildning inom bygg och anläggning eller motsvarande. Programmet är 30 veckor långt och består av tre teoriperioder och två praktikperioder. Under teorin inriktar man sig på följande områden: Kultur och normer i samhället och på arbetsplatser, svensk demokrati, svensk arbetsmarknad, roller i byggbranschen, så fungerar en svensk arbetsplats, medarbetares rättigheter och skyldigheter, grundläggande företagsekonomi, entreprenadjuridik, arbetsmiljö, ledarskap, projektledning, kommunikation mm. Studiebesök, gästföreläsningar och gruppövningar är vanliga inslag i undervisningen och undervisningen har hela tiden ett stort fokus på det svenska språket. All undervisning sker på svenska. Utbildningen är ett samarbete mellan NCC, Arbetsförmedlingen och Kunskapsskolan. Programmet genomförs i Stockholm och Göteborg.

Syfte

Att möta ett rekryteringsbehov som finns på NCC:s avdelningar samt bidra till ökad förmåga att tillvarata och inkludera mångfald på NCC.

Mål

Målet är att deltagarna ska vara helt anställningsbara efter genomförd utbildning, samt vilja arbeta och fortsätta utvecklas inom NCC.

Kravprofil

Deltagarna är utrikesfödda och har en ingenjörsexamen från annat land med inriktning husproduktion, väg och anläggning eller annan bygginriktning. Det är meriterande med arbetslivserfarenhet från byggbranschen. Då utbildningen sker på svenska behöver man ha grundläggande förståelse i text och tal i svenska språket. Det är en arbetsmarknadsutbildning vilket innebär att man måste vara inskriven på arbetsförmedlingen. Yrkesgrupper som söks är främst arbetsledare som vill arbeta inom byggproduktion d v s bygg, anläggning, mark, asfalt, sten och grundläggning. Även tekniska specialister inom bygg och anläggning är aktuella för utbildningen.

Åtagande och organisationstillhörighet

Varje deltagare är knuten till en avdelning som har ett åtagande för deltagaren under hela utbildningen. Avdelningen ser till att deltagaren får en handledare samt blir placerad på praktik som är lämplig mot bakgrund av kompetens mm. Ingen lön utgår från NCC, deltagare erhåller ersättning i form av aktivitetsstöd från Arbetsförmedlingen. Blir deltagaren tvungen att byta praktikplats ansvarar avdelningen för att hitta en ny praktikplats.

Ansvariga inom Nystart

HR-partner: Ansvarar för att genomföra intervjuer med presenterat urval samt tar deltagare vidare i processen. Meddelar eventuella nej tack. Ansvarar för att informera berörda ute på projekten. Följer upp de båda praktikperioderna i dialog med deltagare, handledare och lärare från KSAB på plats. Ansvarar för att deltagaren får feedback från praktikperiod. Erbjuder anställning om och när det blir aktuellt.

Handledare: Ansvarar för arbetsledning under praktikperioderna. Ser till att deltagaren får och tar till sig av feedback för att kunna växa i sin roll. Se vidare dokument, rollbeskrivning Handledare.

Arbetsförmedlingen: Ansvarar för att sprida information om utbildningen inom sin organisation. Säkerställer att deltagarna har rätt kompetens, verifierade dokument samt är berättigade att gå utbildningen.

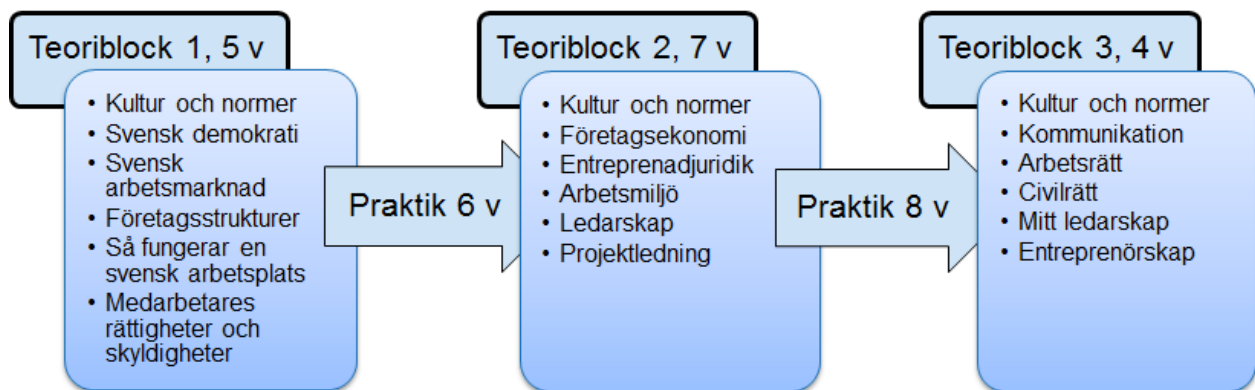
Kunskapsskolan: Ansvarar för teoridelarna, upprättande av individuell studieplan, dialog och uppföljning ute på projekt samt närvarohantering.

Rekryteringsgruppen: Genomför intervjuer samt gör ett urval av kandidater som skickas till respektive avdelning.

Projektledning Nystart: Matilda Lugnegård har övergripande ansvar för att driva programmet tillsammans med Arbetsförmedlingen och KSAB samt koordinerar rekrytering och programinnehåll. Är även ansvarig för marknadsföring och utvärdering av programmet.

Deltagaren i Nystart tar ansvar för innehållet samt för sin egen utveckling i programmet i dialog med sin handledare och lärare.

Överskådlig process:



Språkinriktad undervisning