

Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram samt återköp och överlåtelse av egna aktier

A. Långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att inrätta ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom NCC-koncernen ("LTI 2020"). Programmets struktur är i allt väsentligt densamma som det program som årsstämman antog den 9 april 2019, LTI 2019.

Syftet med LTI 2020 är att:

- skapa fortsatt fokus på bolagets långsiktiga lönsamhet,
- minimera antalet allvarliga arbetsplatsolyckor,
- skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera nyckelpersoner,
- tillhandahålla konkurrenskraftig ersättning, samt
- stärka intressegemenskapen mellan aktieägare och nyckelpersoner.

Programmet löper under tre år och innebär att deltagarna vederlagsfritt tilldelas aktierätter som ger rätt till B-aktier, samt syntetiska aktier som ger rätt till kontant ersättning, enligt nedan angivna villkor och principer.

Styrelsen anser att införandet av LTI 2020 kommer att få en positiv effekt på koncernens fortsatta utveckling, och att LTI 2020 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

Villkor för programmet

För programmet ska följande villkor gälla.

- Aktierätter och syntetiska aktier tilldelas vederlagsfritt viss tid efter årsstämman.
- Aktierätter eller syntetiska aktier kan inte överlåtas eller pantsättas.
- Varje aktierätt ger innehavaren rätt att erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning av aktierätten ("intjänandeperioden").
- Varje syntetisk aktie ger innehavaren rätt att efter intjänandeperioden erhålla en kontant utbetalning motsvarande värdet av en B-aktie vid utbetalningstillfället.
- Det maximala antalet anställda som bjuds in att delta i programmet uppgår till 180 st.
- Rätt till tilldelning/utbetalning förutsätter, med vissa undantag, att deltagaren vid intjänandeperiodens slut, tre år efter tilldelningstidpunkten, fortfarande är anställd inom NCC-koncernen.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas, kommer bolaget att kompensera deltagarna om bolagets utdelningar för verksamhetsåren 2020, 2021 och 2022 sammantaget under intjänandeperioden överstiger NCC:s utdelningspolicy. Kompensation sker med ett kontant belopp som motsvarar den del av utdelningarna under intjänandeperioden som

sammantaget överstiger NCC:s utdelningspolicy. Utdelningskompensation sker avseende det antal aktier och syntetiska aktier som deltagaren erhåller.

- Antal aktierätter och syntetiska aktier som omfattas av LTI 2020 ska omräknas om det sker förändringar i NCC:s kapitalstruktur såsom fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission, nedsättning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
- Aktierätter eller syntetiska aktier kan ställas ut av bolaget eller andra koncernbolag.
- Rätt att erhålla aktier enligt aktierätter och utbetalning enligt syntetiska aktier förutsätter att prestationsmålen för LTI 2020 uppfyllts enligt nedanstående villkor.

Prestationsmål

Prestationsmålen fokuserar på NCC:s långsiktiga lönsamhet ("prestationsmål 1") och att minimera antalet allvarliga arbetsplatsolyckor inom koncernen ("prestationsmål 2"). Av tilldelningen av aktierätter och syntetiska aktier kommer två tredjedelar att avse prestationsmål 1 och en tredjedel kommer att avse prestationsmål 2.

Prestationsmål 1: Detta mål avser NCC:s sammanlagda rörelsemarginal (EBIT-marginal) för perioden 2020-2022 jämfört med målintervallet 2,5 procent till 4,0 procent.

Om rörelsemarginalen uppgår till 4,0 procent eller mer tilldelas/utbetalas 100 procent. Ingen tilldelning/utbetalning sker om rörelsemarginalen understiger 2,5 procent. Inom intervallet sker linjär tilldelning/utbetalning.

Prestationsmål 2: Detta mål avser antalet arbetsplatsolyckor med mer än fyra veckodagars frånvaro från ordinarie arbete per en miljon arbetstimmar för verksamhetsåret 2022 jämfört med målintervallet 5,5 till 3,0.

Om antalet arbetsplatsolyckor enligt definitionen ovan under 2022 uppgår till eller understiger 3,0 tilldelas/utbetalas 100 procent. Ingen tilldelning/utbetalning sker om antalet arbetsplatsolyckor överstiger 5,5. Inom intervallet sker linjär tilldelning/utbetalning.

Målet är ägnat att bidra till en minskning av de allvarliga arbetsplatsolyckorna inom NCC och stödjer NCC:s nollvision avseende antalet arbetsplatsolyckor. Det jämförelsetal som används är en EU-standard.

Justering av rörelseresultatet kan komma att göras av NCC AB:s styrelse för att reducera tilldelning/utbetalning om nivån på sysselsatt kapital överstiger nivån i den av NCC AB:s styrelse godkända strategiplanen. Styrelsen avser att presentera uppfyllandegraden av de prestationsbaserade målen i ersättningsrapporten för 2022.

Tilldelning

Deltagarna är indelade i tre kategorier; vd, koncernledning samt affärsområdesledning och andra nyckelpersoner. Antalet aktierätter och syntetiska aktier som en deltagare kan bli tilldelad är beroende av deltagarens bruttoårslön samt vilken kategori deltagaren tillhör.

För varje deltagare fastställer styrelsen ett tilldelningsvärde relativt till deltagarens årslön. Tilldelningsvärdet för vd uppgår till 50 procent av årslönen och för koncernledningen uppgår tilldelningsvärdet till 30 procent av årslönen. För övriga nyckelpersoner uppgår tilldelningsvärdet till antingen 15 eller 30 procent av årslönen.

Med anledning av införandet av LTI 2020 kommer den maximala kortsiktiga rörliga ersättningen för vd och övriga personer i koncernledningen att justeras ned med tio procentenheter, och för övriga deltagare med fem eller tio procentenheter.

Den aktiekurs som ligger till grund för beräkningen av antalet aktierätter och syntetiska aktier motsvarar den genomsnittliga betalkursen under de första tio handelsdagarna efter årsstämman 2020. Det individuella tilldelningsvärdet divideras därefter med aktiekursen för att erhålla det totala antalet rätter per deltagare. Hälften av dessa rätter tilldelas därefter i form av aktierätter och hälften i form av syntetiska aktier. Deltagare som är skattskyldig i Danmark tilldelas endast rätter i form av aktierätter.

Ersättningen från de syntetiska aktierna ger deltagarna möjlighet att betala den skatt som följer av tilldelningen av aktier från LTI 2020, utan att omedelbart behöva avyttra aktierna.

Vid antagandet av en genomsnittlig aktiekurs om 153,40 kronor kan deltagare i respektive kategori komma att erhålla högst det antal aktierätter och syntetiska aktier som anges i nedanstående tabell.

Kategori	Antal aktierätter per deltagare	Antal syntetiska aktier per deltagare ¹	Totalt antal aktierätter och syntetiska aktier per kategori
Vd (maximal tilldelning)	15 179, varav 10 119 avseende prestationsmål 1 och 5 060 avseende prestationsmål 2	15 179, varav 10 119 avseende prestationsmål 1 och 5 060 avseende prestationsmål 2	30 358
Koncernledning (7 deltagare, genomsnittlig tilldelning)	3 840, varav 2 560 avseende prestationsmål 1 och 1 280 avseende prestationsmål 2	3 840, varav 2 560 avseende prestationsmål 1 och 1 280 avseende prestationsmål 2	53 760
Affärsområdesledning och nyckelpersoner (cirka 172 deltagare, genomsnittlig tilldelning)	930 varav 620 avseende prestationsmål 1 och 310 avseende prestationsmål 2	930 varav 620 avseende prestationsmål 1 och 310 avseende prestationsmål 2	319 920

¹ Undantag deltagare i Danmark, se ovan.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2020, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. Styrelsen ska äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands, och att införa en alternativ långsiktig incitamentslösning i sådana länder där deltagande i LTI inte är lämpligt.

Om det sker betydande förändringar i NCC-koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och möjligheten att utnyttja aktierätterna eller de syntetiska aktierna enligt LTI 2020 inte längre är ändamålsenliga, ska styrelsen äga rätt att vidta andra justeringar. Innan det antal B-aktier som ska tilldelas enligt aktierätterna och utbetalningen enligt de syntetiska aktierna slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet från LTI 2020 är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal aktier som ska tilldelas och minska den kontanta utbetalningen.

LTI 2020 har initierats av NCC:s styrelse och utarbetats i enlighet med de riktlinjer som av årsstämman 2019 beslöts gälla för LTI 2019.

Kostnader

Vid ett antagande om en aktiekurs om 153,43 kronor och maximalt utfall beräknas kostnaden för LTI 2020, inklusive uppskattade kostnader för sociala avgifter, uppgå till cirka 80,6 miljoner kronor. Det motsvarar värdet av cirka 0,48 procent av totala antalet aktier i bolaget per den 31 december 2019.

Den årliga kostnaden för LTI 2020 inklusive sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 26,9 miljoner kronor enligt ovan angivna förutsättningar. Denna kostnad kan jämföras med NCC:s totala personalkostnader inklusive sociala avgifter om 12 295 miljoner kronor för 2019.

LTI 2020 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 som innebär att aktierätterna ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över intjänandeperioden. Det innebär vidare att de syntetiska aktiernas verkliga värde vid tilldelningstidpunkten ska kostnadsföras som en personalkostnad och periodiseras över intjänandeperioden och fortlöpande omvärderas vid varje rapporttillfälle.

Det maximala värdet som en deltagare kan erhålla vid tilldelning av B-aktier och utbetalning enligt syntetiska aktier är begränsat till ett belopp per aktie som motsvarar 400 procent av aktiekursen. Aktiekursen beräknas då som genomsnittlig senaste betalkurs under en period om de första tio handelsdagarna efter årsstämman 2020 som aktien handlas exklusive rätt till utdelning. Vidare kan LTI 2020, inklusive åtgärder för att säkra kostnader för sociala avgifter, aldrig omfatta mer än maximalt 0,8 procent av det totala antalet aktier i bolaget.

B. Återköp av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om återköp av bolagets egna B-aktier i enlighet med nedanstående villkor. Syftet med bemyndigandet är att säkerställa leverans av B-aktier samt att täcka kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter och betalningar enligt de syntetiska aktierna, enligt LTI 2020.

1. Återköp får ske av högst 867 487 B-aktier.
2. Aktierna får återköpas på Nasdaq Stockholm.
3. Återköp av B-aktier på Nasdaq Stockholm får ske till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
4. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

C. Överlåtelse av egna aktier till deltagarna i LTI 2020

För att säkerställa leverans av B-aktier enligt LTI 2020 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att överlåta högst 300 000 B-aktier, vederlagsfritt, till deltagarna av LTI 2020 i enlighet med villkoren för LTI 2020.

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av B-aktier till deltagarna utgör ett led i genomförande av LTI 2020 och därmed bedöms vara till fördel för NCC. Antalet aktier som kan överlåtas till deltagarna i LTI 2020 ska vara föremål för omräkning i enlighet med villkoren för LTI 2020.

D. Överlåtelse av egna aktier för att täcka vissa kostnader med anledning av LTI 2020 och övriga pågående LTI-program

Överlåtelse ska även ske av högst 500 000 B-aktier på Nasdaq Stockholm för att täcka kostnader, i huvudsak kostnader för utdelningskompensation, sociala avgifter och betalningar enligt de syntetiska aktierna, som uppkommer till följd av tidigare utestående långsiktiga prestationsbaserade incitamentsprogram (LTI 2017, LTI 2018 och LTI 2019) samt LTI 2020. Överlåtelse enligt denna punkt ska ske före nästa årsstämma på Nasdaq Stockholm inom det vid var tid registrerade kursintervallet för NCC:s B-aktie.