

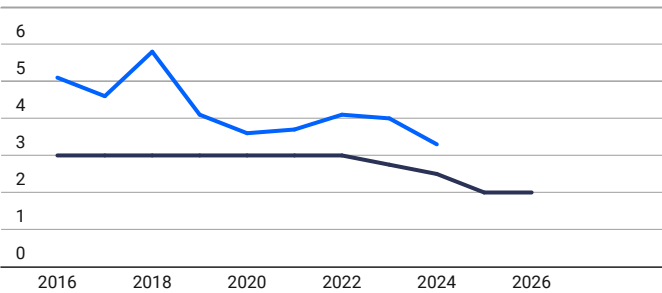
Sociala upplysningar

Mångfald, likabehandling och inkludering

NCC:s ambition är att rekrytera, utveckla och behålla de mest kompetenta personerna i branschen, stödja utvecklingen av högpresterande team och att arbeta aktivt för att ingen utesluts på orättvisa grunder eller på grund av omedvetna fördomar. Uppföljning av arbetet med mångfald, likabehandling och inkludering sker bland annat genom NCC:s medarbetarundersökning där medarbetares engagemang och upplevda trygghet kring att inte utsättas för diskriminering, trakasserier eller mobbning följs upp. Alla chefer är ansvariga för att följa upp medarbetarundersökningen i sina team, involvera medarbetare i dialog om resultaten samt att formulera och initiera förbättringsåtgärder.

NCC följer könsfördelningen i ledningsgrupper från koncernledning till avdelningsledning. Målet är att ingen ledningsgrupp ska ha en fördelning där ett kön överskrider 70 procent av gruppens medlemmar. Av de totalt 67 ledningsgrupper som omfattas av mätningen levde 64 procent upp till målet avseende fördelning av kön.

Olycksfallsfrekvens – LTIF4



NCC har ett koncernövergripande mål inom hälsa och säkerhet för antal arbetsrelaterade olyckor med mer än fyra dagars frånvaro per en miljon arbetade timmar (Lost Time Injury Frequency, LTIF4). Under 2024 var olycksfallsfrekvensen 3,3. Målet för 2026 är 2,0.

■ Utfall ■ Mål

Aktiviteter

NCC har ett väletablerat samarbete med fackliga organisationer, inklusive skyddsombud. NCC:s gemensamma forum består av representanter från samtliga fackliga organisationer och omfattar alla medarbetare. NCC deltar i ett antal externa forum och branschgemensamma initiativ som verkar för ökad säkerhet och en positiv inverkan på arbetsmiljön i byggbranschen. Bland erfarenhetsutbyten kan nämnas det europeiska nätverket ENCORD, "Håll Nollan" i Sverige och det danska samarbetet "Business Panel" vid det Nationella Forskningscentret för Arbetsmiljö.

Hälsa och säkerhet

Alla olyckor, tillbud och negativa och positiva observationer rapporteras i NCC:s gemensamma rapporteringsverktyg Synergi. Detta kan göras online eller via en mobilapp. Systemet används av alla som befinner sig på någon av NCC:s arbetsplatser. Ansvarig chef har i uppdrag att följa upp och driva förbättringsarbete. Rapportering av både positiva och negativa observationer främjar medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet och ger organisationen möjlighet att identifiera eventuella risker i ett tidigt skede och att lyfta fram goda exempel. Incidentrapporteringssystemet används även på övergripande nivå för att identifiera risker och arbeta med förbättringsåtgärder. När en olycka inträffar och medarbetaren inte kan utföra sina ordinarie arbetsuppgifter strävar NCC efter att erbjuda alternativa arbetsuppgifter så att medarbetaren kan återgå till arbete så snart som möjligt.

En avgörande faktor för ett systematiskt säkerhetsarbete är att de som ska utföra arbete på arbetsplatsen har rätt kompetens. Därför är det obligatoriskt för alla, medarbetare, inhyrd personal och underentreprenörer, att innan arbete påbörjas på en NCC-arbetsplats i produktionen genomgå den digitala säkerhetsutbildning som NCC utvecklat, NCC Site Introduction. NCC Site Introduction följer upp generella och specifika behörigheter

	Olyckor/skador med mer än fyra dagars frånvaro		Olycksfallsfrekvens för olyckor med mer än fyra dagars frånvaro per en miljon arbetade timmar	
	2024	2023	2024	2023
Sverige	41	52	3,7	4,2
Norge	3	6	1,0	2,2
Danmark	17	16	4,8	4,7
Finland	2	4	1,4	2,4
NCC Group	63	78	3,3	4,0

LTIF 4 Arbetsrelaterade olyckor med mer än fyra dagars frånvaro per en miljon arbetade timmar.

Sociala upplysningar

Hälsa och säkerhet

Arbetsrelaterade olyckor/skador, olycksfallsfrekvens samt dödsolyckor¹⁾

		Arbetsrelaterade dödsolyckor		Olycksfallsfrekvens för arbetsrelaterade dödsolyckor		Mycket allvarliga arbetsrelaterade skador ²⁾		Olycksfallsfrekvens för mycket allvarliga arbetsrelaterade skador	
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Sverige	NCC:s anställda	1	1	0,08	0,08	7	3	0,37	0,24
	Underentreprenörer	0	0	–	–	5	3	–	–
Norge	NCC:s anställda	0	0	0	0	0	0	0	0
	Underentreprenörer	0	0	–	–	0	0	–	–
Danmark	NCC:s anställda	0	0	0	0	3	0	0,16	0
	Underentreprenörer	0	0	–	–	2	3	–	–
Finland	NCC:s anställda	0	0	0	0	0	1	0	0,60
	Underentreprenörer	0	0	–	–	6	6	–	–
Totalt	NCC:s anställda	1	1	0,05	0,05	10	4	0,52	0,21
	Underentreprenörer	0	0	–	–	13	12	–	–

1) Rapporterade data avser perioden december föregående period till och med november aktuell period. Redovisning avseende arbetade timmar för extern personal saknas.

2) Skada med bestående men eller över 30 dagars frånvaro.

		Olyckor/skador med en dags sjukfrånvaro eller mer		Olycksfallsfrekvens för olyckor med en dags frånvaro eller mer per miljon arbetade timmar		Olyckor utan frånvaro	
		2024	2023	2024	2023	2024	2023
Sverige	NCC:s anställda	82	98	7,4	7,9	258	354
	Underentreprenörer	110	122	–	–	244	215
Norge	NCC:s anställda	9	9	3,0	3,3	41	39
	Underentreprenörer	6	6	–	–	36	36
Danmark	NCC:s anställda	39	39	11,0	11,4	141	146
	Underentreprenörer	46	49	–	–	92	68
Finland	NCC:s anställda	5	11	3,6	6,5	17	32
	Underentreprenörer	22	54	–	–	33	54
Totalt	NCC:s anställda	135	157	7,1	8,1	457	571
	Underentreprenörer	184	231	–	–	405	373

Sjukfrånvaro NCC:s anställda, alla typer av sjukdom och ohälsa

	Sjukfrånvaro % Alla typer av sjukdom och ohälsa	
	2024	2023
Sverige	3,9	4,1
Norge	6,6	5,7
Danmark	4,4	4,6
Finland	3,0	3,2
Totalt	4,3	4,3

Tillbud och observationer

		2024	2023
Sverige	NCC anställda	7 744	6 376
	Underentreprenörer	9 205	8 525
Norge	NCC anställda	422	552
	Underentreprenörer	5 772	6 550
Danmark	NCC anställda	3 552	2 690
	Underentreprenörer	2 847	3 847
Finland	NCC anställda	210	225
	Underentreprenörer	9 397	10 676
Totalt	NCC anställda	11 928	9 844
	Underentreprenörer	27 221	29 601

Sociala upplysningar

Medarbetardata
Åldersfördelning

Andel, % ¹⁾	2024			2023		
	<30	30–50	>50	<30	30–50	>50
Styrelse	–	29	71	–	29	71
Koncernledning	–	25	75	–	18	82
Ledningsgrupper	1	52	47	1	53	46
Chefer	2	54	44	2	57	41
Anställda	12	51	37	15	49	36
Tjänstemän	7	56	37	8	56	35
Yrkesarbetare	19	44	37	19	43	38

1) Från och med 2024 ingår samtliga dotterbolag.

Könsfördelning

Andel, % ¹⁾	2024		2023	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelse	57	43	57	43
Koncernledning	50	50	45	55
Ledningsgrupper	64	36	65	35
Chefer	81	19	81	19
Anställda	82	18	82	18
Tjänstemän	71	29	71	29
Yrkesarbetare	97	3	97	3

1) Från och med 2024 ingår samtliga dotterbolag.

Anställningsomfattning

Antal anställda ¹⁾	Heltid				Deltid			
	2024		2023		2024		2023	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Sverige	5 434	1 323	5 707	1 328	47	28	43	35
Norge	1 515	199	1 191	173	27	11	5	7
Danmark	1 821	263	1 796	252	38	63	31	48
Finland	648	170	707	198	15	7	10	6
Övriga	6	2	–	–	0	0	–	–
Totalt NCC	9 424	1 957	9 401	1 951	127	109	89	96

1) Viss säsongsvariation finns gällande antal anställda. Från och med 2024 ingår samtliga dotterbolag.

Anställningsformer

	Totalt antal anställda ¹⁾		Tillsvidareanställning				Visstidsanställning			
			2024		2023		2024		2023	
	2024	2023	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Sverige	6 832	7 113	5 311	1 331	5 566	1 342	170	20	184	21
Norge	1 752	1 376	1 460	199	1 173	169	82	11	23	11
Danmark	2 185	2 127	1 837	316	1 799	294	22	10	28	6
Finland	840	921	641	171	704	199	22	6	13	5
Övriga	8	–	6	2	–	–	–	–	–	–
Totalt NCC	11 617	11 537	9 255	2 019	9 242	2 004	296	47	248	43

1) Från och med 2024 ingår samtliga dotterbolag. Viss säsongsvariation finns gällande antal anställda. I not 4 i den finansiella rapporten återfinns medarbetardata avseende medelantal anställda.

Kollektivavtal

	2024		2023	
	Antal med kollektivavtal ¹⁾	Andel med kollektivavtal, %	Antal med kollektivavtal ¹⁾	Andel med kollektivavtal, %
Sverige	6 832	100	7 113	100
Norge	1 417	100	1 376	100
Danmark	1 161	53	1 154	54
Finland	670	82	779	80
Totalt NCC	10 080	90	10 422	91

1) Viss säsongsvariation finns gällande antal anställda.