

Tillförordnad koncernchef Håkan Bromans tal på NCC:s årsstämma den 11 april 2018

Herr ordförande, ärade aktieägare, mina damer och herrar.

Den här bilden som ni ser är en del av Östra länken, ett infrastrukturprojekt i Luleå som är utsett till årets bygge 2017. Här bygger vi ett nytt vatten- och avloppssystem för Luleåborna som möjliggör expansion av Luleå stad.

2017 blev ett år med sämre resultat, ledarskifte och fokus på att vända utvecklingen i NCC. Två affärsområden gick bra, ett gick sämre och ett gick dåligt. Vår industriverksamhet, Industry hade sitt bästa år någonsin och vår fastighetsutveckling, Property Development, hade också ett bra år. Men, våra två största affärsområden, Building och Infrastructure, underpresterade resultatmässigt. Därför har vi nu en ny chef för infrastructure - Kenneth Nilsson. Därför har styrelsen utsett en ny VD -Tomas Carlsson som börjar den 7 maj.

Som tillförordnad VD sedan den 30 oktober, har jag haft två huvudfokus – lönsamhet och säkerhet. Jag och övriga i koncernledningen har arbetat med en rad lönsamhetsförbättrande åtgärder, med ökat fokus på projektstyrning och projektuppföljning, i har dragit ned på omkostnaderna genom att skala bort en rad aktiviteter, reducera antalet konsulter, flytta ut supportfunktioner närmare affären och minska på antalet tjänstemän i organisationen. Säkerheten är min andra stora prioritering. Våra arbetsplatser ska vara säkra, utan olyckor. Mer om det strax. Först en återblick på 2017.

Under 2017 nådde vi inte våra mål vad gäller omsättningstillväxt och rörelsemarginal. Men vi hade en fortsatt stark ordergång, vilket tillsammans med kostnadsbesparingar och lönsamhetsfokus skapar en bättre grund för 2018.

Ordergången ökade med 9 procent till närmare 57 miljarder kronor. Omsättningen ökade till 54,6 miljarder och rörelseresultatet uppgick till drygt 1,2 miljarder. Sammantaget uppgick resultatet för NCC efter skatt till drygt 1 miljard. Vinsten per aktie efter skatt blev 9 kronor och 29 öre.

Styrelsen föreslår i år stämman en utdelning i nivå med förra året, det vill säga 8 kronor per aktie. Den föreslagna utdelningen för 2017 motsvarar 86 procent av resultatet efter skatt, väl över målet om en utdelning på minst 40 procent. Styrelsen föreslår också att utdelningen delas upp på två utbetalningstillfällen – 4 kr i april och 4 kr i november.

Aktiekursen i NCC backade med 30 procent under 2017 vilket var sämre än börsen som helhet. Under de senaste 5 åren har NCC-aktien haft en totalavkastning på 113 procent vilket är något bättre än börsen som helhet.

Ser vi till de finansiella målen har vi en stark finansiell ställning men det finns mer att göra vad gäller omsättning i allmänhet och rörelsemarginal i synnerhet. Rörelsemarginalen är det vi fokuserar på i första hand. NCC ska uppnå en rörelsemarginal på minst 4 procent. Under 2017 var marginalen 2,3 procent, vilket var för dåligt. 2017 ökade omsättningen med 3,2 procent. Avkastning på eget kapital blev 18,4 procent att jämföras med målet på över 20 procent. Vid utgången av 2017 hade NCC en nettokassa och soliditeten uppgick till 20 procent, alltså i linje med målet.

Säkerheten på våra arbetsplatser är som sagt ett högt prioriterat område. Vi har en nollvision. Vi ska inte ha några olyckor alls. Vi har haft en nedåtgående trend av antalet olyckor sedan 2011 med undantag för 2016. 2017 var antalet olyckor nere på en olycksfallsfrekvens på 7,5. Om två år ska antalet olyckor ha minskat med mer än 50 procent.

Under 2017 har vi därför intensifierat arbetet med att förändra attityder och beteenden som inte är acceptabla. Vi nagelfar och supporterar de enheter inom NCC som inte når målen. Vi flyttar ut arbetsmiljöresurserna mycket närmare linjen än tidigare. Det är i produktionen som de behövs som mest.

Vi strävar efter att successivt införa samma säkerhetstänkande som inom till exempel flygindustrin där säkerhet är helt avgörande för verksamheten. Vi arbetar med att bygga in säkerhetstänkandet i våra processer och skapa säkerhetsbarriärer så som fallskydd och säkerhetsavspärningar på arbetsplatserna. Med säkerhetsbarriärer kan vi på sikt förhindra att den mänskliga faktorn utlöser olyckor.

För tredje året i rad har vi "Health and Safety Week" i hela organisationen nu i maj i tillägg till Awareness Day som vi har i september varje år. På Awareness Day, stannar allt arbete i hela NCC för gemensamma samtal kring hur arbetsmiljö och säkerhet kan förbättras. Temat i höstas var Daglig Säkerhetsgenomgång. Det innebär att, varje dag, innan arbetet startar, har våra arbetsplatser en säkerhetsgenomgång där vi diskuterar aktuella risker och hur vi agerar säkert, avseende de moment som ska genomföras just den dagen.

För vårt hållbarhetsarbete har vi ett ramverk med målsättningar för de ingående delarna. NCC ska till exempel minska utsläppen av växthusgaser i den egna verksamheten med 50 procent till år 2020. Under 2017 hade utsläppen minskat med 19 procent. Ett annat mål är att 70 procent av vårt bygg- och konstruktionsavfall ska återanvändas eller återvinnas år 2020. Under 2017 återvanns eller återanvändes 45 procent av bygg- och konstruktionsavfallet.

Ett annat prioriterat område är att vi genomgående arbetar utifrån våra värderingar och vår uppförandekod, att vi som företag gör hållbara affärer och har nolltolerans vad gäller alla former av diskriminering.

Som ett stöd till våra medarbetare har vi NCC Compass – med tydliga riktlinjer samt en visselblåsarfunktion, Tell me, där medarbetare och externa intressenter anonymt kan anmäla misstankar om beteenden som bryter mot vår uppförandekod. Ask me funktionen är till för att hjälpa medarbetarna att fatta etiskt korrekta beslut. Under 2017 erhöll vi 41 anmälningar. Fyra ledde till uppsägningar och 16 ledde till andra disciplinära åtgärder.

NCC är en viktig spelare i samhället och vi tar ansvar för det vi gör - när vi bygger bostäder så folk har råd att bo, sjukhus, skolor, vägar, broar, kontor och allt det som behövs för att våra städer ska kunna växa på ett hållbart och inkluderande sätt. Med utgångspunkt ifrån detta vill jag visa på några projekt som vi har genomfört eller arbetar med.

NCC är med och möter de växande behoven av bostäder runt om i Norden, bostäder som folk ska ha råd att bo i. Vi har över 200 bostadsprojekt i pågående produktion. Vi renoverar samtidigt befintliga områden med hållbarhet och lönsamhet i fokus. När NCC renoverar de drygt 400 lägenheterna i Sorgenfrivang i Köpenhamn, minskar energianvändningen med 66 procent. Tidig samverkan, så kallad strategisk partnering,

blir allt vanligare när NCC bygger eller renoverar. Vårt samarbete med Stockholmshem, där vi rustar upp hyreshus, är ett bra exempel på detta. En inkluderande stad behöver attraktiva arbetsplatser som bidrar till de anställdas välmående.

NCC har flera koncept för framtidens arbetsplatser med högsta hållbarhetsstandard. I Köpenhamn utvecklar vi på uppdrag av EY ett nytt huvudkontor med runt 8 000 kvadratmeter kontorsyta med fokus på hälsosamt inomhusklimat och låg energianvändning.

I Solna är vi med och utvecklar den nya stadsdelen Järva Krog med totalt 11 000 arbetsplatser, 2 000 bostäder och 160 000 kvadratmeter lokaler för kontor, handel och service. Här bygger vi också NCC:s nya huvudkontor som ska stå klart i slutet 2019.

NCC skapar de bästa hållbara lösningarna för framtidens infrastruktur – vi är engagerade i många stora projekt i Norden. På Färöarna är vi med och bygger två milslånga vägtunnlar, ett projekt i miljardklassen.

I västra Sverige har vi varit mycket framgångsrika i att vinna anbud. Vi har till exempel vunnit två viktiga deletapper i en ny dubbelspårig järnvägstunnel - Västlänken, projekt i mångmiljardklassen. En viktig nyckel till framgång är hur NCC arbetar med digitalisering.

NCC är med och utvecklar framtidens infrastruktur. Ett exempel på det är eRoadArlanda världens första elväg med skena i vägbanan som vi var med och invigde tidigare idag med bland andra infrastrukturminister Tomas Eneroth.

En väl fungerande vård blir allt viktigare i våra samhällen med en åldrande befolkning. NCC ligger långt framme och arbetar idag med ett tiotal olika stora sjukhusprojekt i Norden. Vi arbetar med tidig involvering och digitala lösningar med virtuell planering och uppföljning av byggprojekten. Drottning Silvias barnsjukhus i Göteborg, Södersjukhuset i Stockholm, Järvenpää i Finland och äldreboendet Hörgården i Köpenhamn är några exempel.

Att bidra till bra och väl fungerande utbildning är viktigt. NCC arbetar med ett femtiotal skolprojekt i Norden. Vi är extra stolta över Kungliga Musikhögskolan som stod klar 2017 och som ni aktieägare fick besöka vid stämman förra året. I Finland driver NCC framgångsrikt flera olika skolprojekt. Vi är först i Norden med en uppkopplad skola där data från själva skolbyggnaden är en del av undervisningen.

NCC:s ansvar för staden handlar också om det som inte alltid syns – material och funktioner som är helt grundläggande. Vi har under 2017 haft ett fantastiskt bra år för vår sten-, grus- och asfaltstillverkning.

Med ny teknik moderniserar vi nu också våra bergtäkter. Vi blir först i branschen med helt digitaliserade kundstationer med generösa öppettider för våra kunder som vill köpa eller sälja sten, grus, asfalt och annat material.

Samtidigt bolagiserar vi nu våra digitala satsningar för bland annat byggmaterial, logistik och transporter. Syftet är att kunna skala upp affärerna och ha möjlighet att ta in externt kapital. Här lägger vi bland annat Loop Rocks.

För att kunna ta del av den växande marknaden behöver vi attrahera och inkludera fler i företaget. På lång sikt är målet att våra medarbetare ska spegla samhället. Ett initiativ för

att integrera utrikesfödda är NCC Nystart, en utbildning som vänder sig till utrikesfödda, arbetsökande ingenjörer. Om några veckor blir en andra kull om 18 ingenjörer i Stockholm och Göteborg klara efter ett 30 veckor långt utbildningsprogram där teori varvas med praktik hos NCC, Kunskapsskolan och Arbetsförmedlingen. Ambitionen är att kunna erbjuda deltagarna anställning efter avslutad utbildning.

Cirka 13 procent av NCC:s anställda är kvinnor. Jag önskar att det vore många fler. NCC vill få in fler kvinnor på alla våra arbetsplatser. Vi har därför genomfört platschefsprogram i Sverige för enbart kvinnor. NCC arbetar även med jämställda team, med målet att inget kön i en arbetsgrupp ska utgöra mer än 70 procent. I samarbete med IGEDay, Introduce a Girl to Engineering, öppnar NCC under en dag upp utvalda byggarbetsplatser i Sverige för tjejer.

Under 2017 engagerade vi oss i PEPP, ett mentorskapsprogram i flera led där NCC-medarbetare agerar mentorer för ingenjörsstuderande kvinnor, som i sin tur är mentorer för kvinnliga gymnasieelever.

För att från tidig ålder intressera barn och ungdomar för matematik och bygg är vi nordisk sponsor av Mattecentrum och driver på ett flertal platser NCC Barnens byggskola. Att ta emot praktikanter är ett sätt att locka ungdomar till vår bransch. Totalt tog NCC emot 1 714 praktikanter, sommarjobbare och lärlingar i våra fyra nordiska länder.

För att kunna attrahera nya medarbetare är det viktigt att mäta och värdera hur våra anställda trivs och ser på NCC. Nio års mätningar visar att vi har en hög grad av engagerade medarbetare. Enligt Universums årliga undersökning Sveriges Bästa Arbetsgivare, utsågs NCC till en av de 10 mest uppskattade arbetsgivarna förra året.

Jag knyter an till där jag började. Vi har haft extra fokus på lönsamhet och säkerhet under de månader jag varit tillförordnad VD. Och vi har vidtagit ett antal åtgärder som kommer att ge effekt långsiktigt. Nu är det snart dags för mig att lämna över till vår nye VD Tomas Carlsson och jag är övertygad om att Tomas kommer att utveckla NCC på bästa sätt.

Tack