

Zasady porządku i bezpieczeństwa obowiązują w miejscach pracy na terenie robót NCC w Szwecji, a ich uzupełnienie mogą stanowić zasady szczególne dla konkretnych miejsc pracy. Przez kierownictwo prac rozumie się kierownictwo prac NCC.

WPROWADZENIE

Każda osoba działająca w jakimkolwiek miejscu pracy na terenie budowy NCC musi przed rozpoczęciem pracy przejść co najmniej ustne wprowadzające szkolenie bezpieczeństwa uwzględniające zasady porządku i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz występujące w nim zagrożenia. Wymagane jest podpisanie ukończenia szkolenia.

KOMPETENCJE

Specjaliści, których obowiązują dodatkowe uprawnienia do prowadzenia prac, tacy jak operatorzy dźwigów i maszyn, muszą udokumentować swoje uprawnienia poprzez okazanie kierownictwu prac/koordynatorowi BAS-U swojej licencji operatora. Wiele zadań, na przykład prace gorące i korzystanie z piły łańcuchowej, wymaga pomyślnego ukończenia specjalnego szkolenia popartego pisemnym zaświadczeniem.

WSPÓŁPRACA NA RZEC BEZPIECZNEGO MIEJSCA PRACY

Zleceniodawcy i zleceniobiorcy mają obowiązek współpracować, aby zapewnić bezpieczne środowisko pracy.

Każdy musi przestrzegać obowiązujących zasad oraz stosować zalecane wyposażenie ochronne i o nie dbać.

Aby tworzyć bezpieczne miejsca pracy, pracujemy w NCC zgodnie z koncepcją Time Out, która zakłada, że każdy w naturalnym toku swojej pracy powinien reagować i działać w razie zauważenia potencjalnie niebezpiecznych zachowań lub sytuacji.

CODZIENNY PRZEGLĄD BEZPIECZEŃSTWA

Przed przystąpieniem do pracy istnieje obowiązek przeprowadzenia codziennego przeglądu bezpieczeństwa. Celem jest zastanowienie się i poświęcenie odpowiedniej uwagi kwestiom bezpieczeństwa poprzez krótkie omówienie zaplanowanych na dany dzień zadań i czynności oraz sposobów bezpiecznej pracy.

OSOBISTE WYPOSAŻENIE OCHRONNE

Należy zawsze nosić kask ochronny, zapięty przy pomocy 3- lub 4-punktowego paska pod brodą zgodny z normą EN397, obuwie ochronne z podeszwą antyprzebiciową i stalowym noskiem.

Ochrona oczu: należy zawsze nosić okulary ochronne lub osłonę twarzy zgodne z normą EN166.

Należy zawsze mieć przy sobie wyposażenie ochrony słuchu oraz rękawice i stosować je w razie potrzeby.

Odzież ostrzegawczą zg. z normą EN ISO 20471, spełniającą wymogi klasy 3, należy nosić na górnej i dolnej części ciała, z wyjątkiem pracy związanej z lokalami mieszkalnymi, a także podczas produkcji kamienia i asfaltu, gdzie wymagana jest odzież ochronna tylko na górnej części ciała, spełniająca wymogi klasy 2.

Kamizelka odblaskowa nieprzeznaczona do pracy jest wyłącznie do użytku odwiedzających. W poszczególnych miejscach pracy mogą obowiązywać bardziej rygorystyczne zasady, np. zasady Szwedzkiego Urzędu ds. Ruchu Drogowego (Trafikverket).

Należy zawsze nosić odpowiednie środki ochronne układu oddechowego podczas pracy w środowiskach narażonych na obecność pyłu, gazu lub oparów. Przy pracach, podczas których występuje pył zawierający krzemionkę, należy stosować co najmniej półmaski z filtrem P3, jeśli istnieje ryzyko przekroczenia wartości granicznej.

W przypadku ryzyka upadku należy stosować przede wszystkim zamontowane na stałe zabezpieczenia przed upadkiem: rusztowania, balustrady zabezpieczające, urządzenia podnoszące, platformy robocze, siatkę ochronną. Środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed upadkiem należy stosować wyłącznie w sytuacjach, w których nie jest możliwe zastosowanie zabezpieczeń zamontowanych na stałe. Środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed upadkiem należy stosować podczas pracy na podnośniku wyposażonym w maszt. Wyjątek można zastosować wyłącznie w przypadku pracy wykonywanej w pobliżu wody, gdy analiza ryzyka wykazała, że ryzyko utonięcia jest wyższe niż wypadnięcie z kosza.

W przypadku ryzyka utonięcia obowiązkowe jest używanie kamizelki ratunkowej, jeśli brak jest technicznego zabezpieczenia.

Inne środki ochrony indywidualnej należy stosować w razie potrzeby.

Pracownicy NCC są zobowiązani do używania odzieży roboczej i obuwia dostarczanych zgodnie z wewnętrznymi przepisami.

Zasady obowiązujące w przypadku wizyt, patrz sekcja Osoby odwiedzające.

ID06

Każda osoba przebywająca w miejscu pracy ma obowiązek nosić legitymację firmową (ID06), a także w razie potrzeby okazać ważny dokument tożsamości.

REJESTRACJA OBECNOŚCI

Zgodnie z przepisami każda osoba przebywająca na terenie budowy lub w miejscu prowadzenia robót ma obowiązek elektronicznie zgłaszać swoją obecność. Oznacza to, że każda osoba działająca w miejscu pracy osobiście odpowiada za swoją rejestrację, tzn. musi zarejestrować się niezwłocznie w przypadku przybycia na miejsce pracy i opuszczania go. Rejestracja odbywa się za pośrednictwem wskazanego sprzętu technicznego. Jeśli z jakiegokolwiek powodu rejestracja nie jest możliwa, należy skontaktować się z kierownictwem prac.

ŁAD I PORZĄDEK

W miejscu pracy musi panować ład i porządek. Może to zapobiec wielu wypadkom i sprzyja wydajniejszej produkcji.

Każdy ma obowiązek systematycznie sprzątać w trakcie dnia roboczego. Materiały należy przechowywać w wyznaczonym miejscu w sposób nieblokujący ciągów komunikacyjnych. Należy je umieszczać stabilnie i w razie potrzeby zamocować.

Porządek w miejscu pracy i wokół niego jest ważny również dlatego, aby nie narażać osób postronnych na zagrożenie. Należy przestrzegać zasad i wymaganych zezwoleń dotyczących miejsca ustawiania baraków, materiałów, maszyn itp.

W przypadku prac z pyłem zawierającym krzemionkę należy oczyszczać obszar w taki sposób, by uniknąć rozprzestrzeniania się tego pyłu. Zaleca się czyszczenie na mokro lub stosowanie odkurzaczy z filtrem HEPA (klasa 13). Czyszczenie za pomocą sprężonego powietrza jest zabronione.

WYPOSAŻENIE ZABEZPIECZAJĄCE

Przed rozpoczęciem pracy należy zawsze sprawdzić, czy wyposażenie zabezpieczające jest odpowiednie i prawidłowo zamontowane. Wszelkie nieprawidłowości należy niezwłocznie usuwać lub zgłosić kierownictwu prac.

W trakcie naprawy maszyn, przenośników lub podobnych urządzeń należy zawsze korzystać z wyłączników bezpieczeństwa z blokadą. Nie należy wykonywać prac na urządzeniach, gdy pracują.

Niektóre prace wymagają ustawienia tymczasowych odgradzeń wokół miejsca pracy w celu zapobiegnięcia urazom u osób postronnych.

Uwaga! W przypadku konieczności tymczasowego usunięcia jakiegokolwiek wyposażenia zabezpieczającego w celu wykonania pracy, należy najpierw uzyskać zgodę kierownictwa prac. Następnie dane wyposażenie należy obowiązkowo ponownie umieścić w tym samym miejscu.

Jeśli niemożliwe jest niezwłoczne przywrócenie wyposażenia zabezpieczającego na swoje miejsce, obszar pracy należy zabezpieczyć i niezwłocznie zgłosić ten fakt kierownictwu prac. Zaniechanie lub zaniedbanie mogą skutkować karami zgodnie ze szwedzką ustawą dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy.

BEZPIECZNA ODLEGŁOŚĆ

Aby zapobiec pojawianiu się incydentów w pobliżu maszyn pozostających w ruchu, należy zachować bezpieczną odległość. W przypadku maszyn używanych do przygotowania fundamentów obowiązuje odległość wynosząca 25 m wokół maszyn, w obrębie której może przebywać jedynie personel firmy wykonawczej zatrudnionej do przygotowania fundamentów. W przypadku odstępstw wymagane jest uzyskanie dopuszczenia do prac.

OCHRONA PRZECIWPOŻAROWA

Należy zawsze zawiadamiać kierownictwo prac o produktach łatwopalnych, które mają być używane lub przechowywane na miejscu pracy. Istotne jest utrzymywanie dróg ewakuacyjnych w stanie wolnym od przeszkód, zapewnienie gaśnic w dostępnym miejscu i przechowywanie materiałów palnych w sposób bezpieczny. Butle gazowe i gazolowe, gdy nie są używane, należy przechowywać w specjalnie wyznaczonym miejscu oznaczonym tablicami ostrzegawczymi.

Zabronione jest używanie reflektorów halogenowych.

PRACE GORĄCE

Do prac gorących zalicza się głównie spawanie, cięcie, prace z użyciem szlifierek, lutowanie oraz prace z wykorzystaniem otwartego płomienia.

Nie można rozpoczynać żadnych prac gorących przed dokonaniem kontroli przez osobę udzielającą zezwoleń z NCC i przed wydaniem przez nią zezwolenia na wykonanie danej pracy. Sprzęt musi spełniać wymogi Szwedzkiej Inspekcji Pracy, a praca musi przebiegać zgodnie z przepisami Szwedzkiego Związku Ochrony Przeciwpożarowej. Ponadto spełnione muszą zostać wymogi ubezpieczyciela w zakresie działań zapobiegawczych.

BADANIA TECHNICZNE I ZEZWOLENIA

Koparki, dźwigi, urządzenia ciśnieniowe, podnośniki, windy i podobne urządzenia muszą przechodzić badania techniczne w określonych przepisami odstępach czasu.

Nie wolno używać urządzeń nieposiadających świadectwa badania technicznego.

Świadectwo badania technicznego należy przedstawić kierownictwu prac/koordynatorowi BAS-U przed przystąpieniem do pracy.

Używanie niektórych maszyn i urządzeń (np. podnośnika nożycowego i masztowego, dźwigu i wózka widłowego) oraz praca w zamkniętych przestrzeniach wymagają uzyskania pisemnego zezwolenia pracodawcy/zleceniodawcy.

BEZPIECZNE PODNOSZENIE

Zabronione jest przebywanie pod zawieszonym ładunkiem. Obszar, w którym odbywa się podnoszenie, należy odgrodzić. Każda osoba zakładająca ładunek musi mieć ukończone szkolenie „Bezpieczne podnoszenie”.

DRABINY I KOZŁY

Nie należy korzystać z drabin przystawnych. Jest to dozwolone jedynie w wyjątkowych przypadkach po otrzymaniu zezwolenia na użycie drabiny wydawanego przez kierownictwo prac po uzyskaniu dopuszczenia do pracy. Inne drabiny, kozły i platformy robocze należy stosować zgodnie z wytycznymi branżowymi dotyczącymi „Dobrej praktyki w zakresie bezpieczeństwa otoczenia pracy”.

PRACE Z MASZYNAMI

W razie zamiaru użycia maszyny należy być dobrze zaznajomionym z jej działaniem. Sprawność i zabezpieczenia maszyny należy stale kontrolować. W razie wątpliwości dotyczących sposobu obsługi urządzenia należy skonsultować się z kierownictwem prac lub skontaktować się z dostawcą.

PRACE POWODUJĄCE HAŁAS/WIBRACJE

Każdy ma obowiązek przeprowadzać działania mające na celu zmniejszania hałasu i szkodliwych wibracji. Do działań tych należy korzystać z maszyn i urządzeń emitujących możliwie najniższy poziom hałasu/wibracji oraz odgradzanie ekranami szczególnie hałaśliwych prac, a także rotacja pracy w przypadku prac powodujących wibracje. Zabronione jest używanie sprzętu grającego bez zezwolenia kierownictwa prac. Słuchanie muzyki w nasznicach ochrony słuchu lub słuchawkach jest niedozwolone. Dozwolona jest komunikacja radiowa.

BEZPIECZEŃSTWO ELEKTRYCZNE

Wyłącznie personel posiadający odpowiednie uprawnienia elektryczne może ingerować w instalację elektryczną.

Kable łatwo ulegają uszkodzeniu i należy je podwieszać. Pod żadnym pozorem nie można używać uszkodzonych przewodów elektrycznych. W przypadku zauważenia uszkodzenia przewodu elektrycznego należy wyłączyć go z użytku i niezwłocznie powiadomić kierownictwo prac.

CHEMICZNE ZAGROŻENIA ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWA W MIEJSCU PRACY

Należy sporządzić wykaz substancji niebezpiecznych występujących w miejscu pracy. Dokument musi uwzględniać informacje na temat miejsca użytkowania/przechowywania substancji oraz ocenę ryzyka dotyczącą jego stosowania.

Podwykonawcy i wykonawcy poboczni mają obowiązek przekazać kierownictwu prac karty charakterystyki substancji niebezpiecznych, które zamierzają stosować w miejscu pracy. Wszystkie osoby pracujące z użyciem substancji niebezpiecznej muszą otrzymać informacje na temat potencjalnych zagrożeń, jakie może ona powodować oraz środków ostrożności, które należy podjąć.

W przypadku pracy z niektórymi materiałami, takimi jak np. azbest, żywica, kwarc i ołów, przepisy wymagają kontroli medycznych, zaświadczenia o zdolności do pracy oraz ukończenia specjalnego szkolenia.

OCHRONA PRZED PYŁEM W KABINACH MASZyny I OPERATORA

Drzwi i okna kabin mają zawsze być zamknięte. Kabiny należy sprzątać zgodnie z częstotliwością określoną w ocenie ryzyka, jednak nie rzadziej niż raz w tygodniu. Czyszczenie należy przeprowadzać za pomocą odkurzacza i/lub czyszczenia na mokro. Codziennie należy kontrolować wentylację kabin. W przypadku nieprawidłowego działania należy natychmiast skontaktować się z kierownictwem prac. Filtry wentylacyjne należy regularnie sprawdzać i wymieniać.

W miejscach pracy, w których występują materiały zawierające pył krzemionkowy, kabiny powinny być wyposażone w specjalne doprowadzenie powietrza oraz urządzenia służące do regulacji temperatury. Jednostki dostarczające powietrze do kabin powinny być wyposażone w filtry małych cząstek zg. z normą SS-EN-779 wraz z filtrami wstępnego oczyszczania.

ROBOTY STRZAŁOWE

Podczas robót strzałowych należy przestrzegać przepisów bezpieczeństwa. W przypadku natknięcia się na niezdetonowane materiały wybuchowe należy natychmiast przerwać prace i wezwać kierownictwo prac oraz personel specjalistyczny zajmujący się robotami strzałowymi.

PRACA W POJEDYNKĘ

Prac konserwacyjnych ani serwisowych nie należy przeprowadzać wieczorami ani w nocy w pojedynkę. Należy najpierw uzyskać specjalne zezwolenie od kierownictwa prac, zawierające szczegółowe zasady i instrukcje. Może to również dotyczyć innych prac wiążących się z realnym zagrożeniem uszkodzenia ciała, a pracownicy nie mają możliwości szybkiego otrzymania pomocy w sytuacji awaryjnej. Prace opisane w niniejszej części muszą zostać ujęte w analizie ryzyka dotyczącej danego miejsca pracy.

ALKOHOL I NARKOTYKI

Alkohol i narkotyki nie mogą pojawiać się w miejscach pracy NCC (patrz Polityka NCC dotycząca alkoholu i narkotyków). Osoby będące pod wpływem tych substancji lub z innych powodów niezdolne do pracy nie mogą przebywać w miejscu pracy. Każda osoba obecna w miejscu pracy powinna być przygotowana na poddanie się badaniu na obecność alkoholu lub narkotyków. Mogą być przeprowadzane wyrwykowe badania na obecność alkoholu lub narkotyków.

TELEFON KOMÓRKOWY

Korzystanie z telefonu komórkowego w trakcie pracy powoduje zagrożenie. Korzystanie z telefonów komórkowych może odbywać się jedynie w bezpieczny sposób, po odejściu na bok i ustawieniu się w bezpiecznym miejscu.

Operatorzy maszyn i dźwigów nie mogą korzystać z telefonów komórkowych w trakcie pracy. Używanie telefonu komórkowego w sprawach prywatnych należy odłożyć do czasu przerwy.

WYPADKI / INCYDENTY / OBSERWACJE

Wypadki i incydenty należy niezwłocznie zgłaszać kierownictwu prac. Należy je również rejestrować w systemie Synergi służącym w NCC do zgłaszania zdarzeń z zakresu BHP. Zachęcamy również zewnętrzny personel do pobrania aplikacji Synergi.

Uwaga! Wiedza na temat incydentów i obserwacji ma ogromną wartość w pracy zapobiegawczej w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.

PIERWSZA POMOC

W miejscu pracy muszą być obecni pracownicy przeszkoleni w zakresie udzielania pierwszej pomocy, których nazwiska mają być wywieszane na tablicy informacyjnej. Materiały opatrunkowe i myjki do oczu muszą być łatwo dostępne i należy je regularnie sprawdzać i uzupełniać.

NEKANIE

Nie toleruje się jakiegokolwiek nękania (np. mobbingu) ani molestowania. Jeśli coś takiego się zdarzy, należy natychmiast skontaktować się z kierownictwem prac.

INNE ZASADY PORZĄDKOWE

Palenie w budynkach i pomieszczeniach jest zabronione. Dotyczy to również kabin pojazdów i maszyn. Palenie na zewnątrz budynków jest dozwolone wyłącznie w wyznaczonych miejscach.

Zwierząt domowych nie można wprowadzać na teren, na którym wykonywane są prace.

Osoby nieletnie nie mogą przebywać w miejscach pracy na obszarze produkcji. Wyjątek stanowią uczniowie odbywający praktyki w ramach programu nauczania budowlanej szkoły zawodowej lub podobnej jednostki.

OSOBY ODWIEDZAJĄCE

Osoby odwiedzające mają obowiązek zgłosić się do kierownictwa prac w celu przejścia szkolenia wprowadzającego i oprowadzenia po terenie prac.

Do osób odwiedzających należą odwiedzający z zewnątrz oraz personel NCC oprowadzany na terenie budowy. Odwiedzający muszą nosić co najmniej kask zapięty paskiem pod brodą, sprzęt ochrony oczu, kamizelkę odblaskową i mieć przy sobie wyposażenie ochrony słuchu do użytku w razie potrzeby.

W przypadku wizyt szkolnych np. z młodzieżą, obowiązują specjalne procedury.

PYŁ KRZEMIONKOWY

Należy podjąć działania mające na celu ograniczenie powstawania pyłu, aby zminimalizować narażenie osób na jego działanie. Analizę ryzyka należy udokumentować. Pył należy w pierwszej kolejności przechwytywać u źródła, a w dalszej kolejności polewać wodą lub stosować inne działania minimalizujące narażenie.

DODATEK DLA PODWYKONAWCÓW I WYKONAWCÓW POBOCZNYCH

Podwykonawcy i wykonawcy poboczni mają obowiązek dopilnować, aby ich personel własny i ewentualnie ich podwykonawcy zostali zaznajomieni z niniejszymi zasadami oraz pilnować ich przestrzegania.

Podwykonawcy i wykonawcy poboczni są zobowiązani do przekazania kierownictwu prac z odpowiednim wyprzedzeniem przed rozpoczęciem pracy oceny ryzyka, a w przypadku zadań potencjalnie niebezpiecznych lub nowych także dopuszczenia do pracy.

Każdy wykonawca jest zobowiązany udostępnić pracownikom odpowiednie wyposażenie ochronne, które jest wymagane w danym miejscu pracy, w celu zapewnienia bezpieczeństwa w trakcie wykonywania pracy. Odpowiada on także za regularne kontrole i ciągłą konserwację własnego wyposażenia.

Praca poza zwykłymi godzinami pracy może odbywać się wyłącznie w porozumieniu z kierownictwem prac.

KONSEKWENCJE

Nieprzestrzeganie niniejszych zasad porządku i bezpieczeństwa lub zasad obowiązujących w konkretnych miejscach pracy skutkuje zastosowaniem konsekwencji zgodnie z procedurą „Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa”.

W przypadku złamania zasad NCC ma prawo usunąć daną osobę z miejsca pracy.

W przypadku podwykonawców NCC ma prawo do nałożenia kary w wysokości 10 000 SEK za każde naruszenie.

UWAGA!

OSOBY NIEPRZESTRZEGAJĄCE NINIEJSZYCH ZASAD PORZĄDKU I BEZPIECZEŃSTWA BĘDĄ USUWANE Z MIEJSCA PRACY!

Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa

Obowiązujące w miejscu pracy *Zasady porządku i bezpieczeństwa* zawarte są w dokumencie informacyjnym, który każdy pracownik podpisuje podczas rejestrowania się w miejscu pracy. Ponadto wraz ze specyfikacją przetargu i umową przekazywane są *Wymagania NCC dla podwykonawców dotyczące środowiska pracy*. Konsekwencje dotyczą każdego, kto przebywa w miejscach pracy na terenie budowy NCC. Odmowa przestrzegania instrukcji bezpieczeństwa może być podstawą do wypowiedzenia umowy o pracę lub zwolnienia członków personelu NCC ze względów bezpieczeństwa. Kwestie dotyczące pracowników spółek zależnych NCC będą rozstrzygane w ramach tych organizacji, zgodnie z kolejnością działań dla personelu NCC.

Kolejność działań w przypadku personelu NCC

	Działanie	Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa NCC	Osoba odpowiedzialna
1. wykroczenie Poważne wykroczenie	Ustne upomnienie oraz indywidualna rozmowa, w której uczestniczy przedstawiciel ds. BHP oraz przedstawiciel związku zawodowego.	Rejestracja rozmowy za pośrednictwem partnera ds. HR lub wsparcia projektowego, poinformowanie przedstawiciela związków zawodowych i inżyniera ds. BHP. NCC ma prawo usunąć z miejsca pracy pracownika winnego poważnego naruszenia. Kierownik ma za zadanie poinformować partnera ds. HR lub wsparcie projektowe, która to jednostka podejmuje decyzję w sprawie podejmowanych czynności, pisemnego upomnienia, relokacji, ostrzeżenia o wypowiedzeniu umowy o pracę lub zwolnieniu oraz wzywa do negocjacji związek zawodowy.	Kierownik budowy lub przełożony
2. wykroczenie	Indywidualna rozmowa, w której uczestniczy pełnomocnik/przedstawiciel związku zawodowego.	Pisemne upomnienie (ze strony partnera ds. HR lub wsparcia projektowego i kierownika). Rejestracja upomnienia przez partnera ds. HR lub wsparcie projektowe.	Kierownik budowy / przełożony wraz z partnerem ds. HR
3. wykroczenie	Indywidualna rozmowa, w której uczestniczy pełnomocnik/przedstawiciel związku zawodowego. Rejestracja rozmowy przez partnera ds. HR lub wsparcie projektowe.	Pracownika należy usunąć z miejsca pracy. Kierownik ma za zadanie poinformować partnera ds. HR lub wsparcie projektowe, która to jednostka podejmuje decyzję w sprawie podejmowanych czynności, pisemnego upomnienia, relokacji, ostrzeżenia o wypowiedzeniu umowy o pracę lub zwolnieniu oraz wzywa do negocjacji związek zawodowy.	Kierownik budowy / przełożony wraz z partnerem ds. HR

Kolejność działań w przypadku personelu zewnętrznego (podwykonawcy, pracownicy tymczasowi)

	Działanie	Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa NCC	Osoba odpowiedzialna
1. wykroczenie	Ustne powiadomienie oraz pisemne zgłoszenie do firmy. Zachowanie powiadomienie w archiwum i przesłanie kopii inspektorowi BHP.	NCC ma prawo do nałożenia kary w wysokości 10 000 SEK. NCC ma prawo usunąć z miejsca pracy osobę nieprzestrzegającą zasad lub winną poważnego naruszenia.	Kierownik budowy
2. wykroczenie	Ustne powiadomienie oraz pisemne zgłoszenie do firmy. Ma ono zastosowanie niezależnie od tego, czy zasady łamane są przez tę samą, czy inną osobę w przypadku powtarzających się wykroczeń. Powiadomienie inspektora BHP.	NCC może usunąć daną osobę z miejsca pracy, a także ma prawo nałożyć karę w wysokości 10 000 SEK. NCC ma prawo zażądać nowego personelu lub rozwiązać umowę.	Kierownik budowy

Potwierdzenie odbycia szkolenia wprowadzającego w miejscu pracy wraz zasadami porządku i bezpieczeństwa

PRACUJĘ W FIRMIE:	PODWYKONAWCA DLA NCC: <input type="checkbox"/>	PODWYKONAWCA DLA FIRMY: <input type="checkbox"/>
ADRES FIRMY:	KOD POCZTOWY:	MIEJSCOWOŚĆ:
IMIĘ:	NAZWISKO:	
ZAWÓD:		
ADRES ZAMIESZKANIA:	KOD POCZTOWY:	MIEJSCOWOŚĆ:
TEL. W MIEJSCU ZAMIESZKANIA:	TEL. DO PRACY:	TEL. KOMÓRKOWY:
OSOBA KONTAKTOWA WYPADEK (podwykonawca podaje bezpośredniego przełożonego):	TEL. DO PRACY:	TEL. KOMÓRKOWY:

Ukończyłem następujące szkolenia:

SZKOLENIE	X	WAŻNE DO	SZKOLENIE	X	WAŻNE DO	
Safe Construction Training			Dla osób mających kierować pojazdem lub maszyną roboczą w miejscu pracy			
Rusztowania: Szkolenie ogólne, 2-9 m - Szkolenie specjalistyczne - Ochrona przed warunkami atmosferycznymi - Certyfikat kwalifikacji zawodowych				Kategoria prawa jazdy, <u>podaj</u> <u>uprawnienia</u> :		
Prace gorące				Kierowca zawodowy		
Bezpieczne podnoszenie				Roboty drogowe poziom 1, 2 (wymóg: pojazdy A budowlane z operatorem), 3a (osoba odpowiedzialna za wytyczanie) i 3b (strażnik i osoba pilotująca) <u>Podaj</u> <u>poziom</u> :		
Platformy robocze (podn. koszowy, nożycowy, masztowy)				Podstawowy ADR (transporty poniżej 1000 pkt. ryzyka)		
Środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed upadkiem (wymagane dla personelu NCC podczas używania, zalecane dla pozostałych)				Kurs ADR dla kierowców – transport towarów niebezpiecznych		
Pierwsza pomoc, w tym HLR (ratowanie sercowo-płucne)				Ekologiczna jazda (ECO-Driving)		
Prace z termoutwardzalnymi tworzywami polimerowymi (zaświadczenie maks. sprzed 5 lat)				Szkolenie z obsługi wózków widłowych, rodzaj wózka:		
Azbest (Szkolenie specjalistyczne)				Kurs ochrony środowiska		
Operator piły tańczuchowej (poziom A, B, C, D, E) lub podkaszarki (RA/RB) <u>Podaj poziom</u> :				Porady i ochrona		
Przecinarka (wymagane dla personelu NCC podczas używania, zalecane dla pozostałych)						

Dokument tożsamości: W razie potrzeby mogę okazać ważny dokument tożsamości (paszport lub prawo jazdy).

Tak

ID06: Noszę przy sobie kartę ID06.

Tak

Karta charakterystyki: Używam produktów chemicznych objętych obowiązkiem znakowania. Jeśli „Tak”, przekaz kartę charakterystyki kierownictwu pracy NCC.

Tak

Nie

Informacje medyczne/choroby, o których chcę poinformować kierownictwo prac NCC:

Mam świadomość, że informacje te mogą trafić do bazy danych NCC. Wyrażam zgodę na umieszczenie przez NCC tych informacji w bazie danych i potwierdzam ich zgodność z prawdą.

Przeczytałem i zrozumiałem zasady porządku i bezpieczeństwa, a także rozumiem konsekwencje sprzecznych z nimi działań.

Podpis:

Data:

Zakreśl poprawną odpowiedź.

1. Kto ma obowiązek przestrzegać zasad porządku i bezpieczeństwa w miejscu pracy?

- A. Tylko osoby odwiedzające
- B. Tylko osoby pracujące w miejscu pracy
- C. Każda osoba przebywająca w miejscu pracy

2. Jakie środki ochrony indywidualnej należy zawsze stosować?

- A. Kask, obuwie ochronne i odzież ostrzegawczą
- B. Odzież ostrzegawczą, okulary ochronne, kask z paskiem pod brodę, obuwie ochronne
- C. Nie są wymagane żadne środki ochronne

3. Jakie są konsekwencje w przypadku nieprzestrzegania zasad przez podwykonawcę/pracowników tymczasowych?

- A. Nie ma żadnych konsekwencji
- B. Mogą zostać usunięty z miejsca pracy, a moja firma może otrzymać grzywnę w wysokości 10 000 koron
- C. Takie przypadki są zgłaszane do Szwedzkiej Inspekcji Pracy

4. Co należy zrobić w przypadku zauważenia sytuacji stwarzającej zagrożenie?

- A. Przerwać pracę i skorzystac z Time Out
- B. Opuścić miejsce pracy
- C. Nie trzeba nic robić

5. Skąd można uzyskać informacje o zagrożeniach występujących w danym dniu roboczym?

- A. Nie ma możliwości uzyskania informacji na ten temat
- B. Przed rozpoczęciem pracy odbywa się codzienny przegląd bezpieczeństwa
- C. Nie wiem

6. Jakie zasady obowiązują w NCC w odniesieniu do drabin i koźłów?

- A. Nie należy korzystać z drabin przystawnych. Jest to dozwolone w wyjątkowych przypadkach po otrzymaniu zezwolenia na użycie drabiny.
- B. Każde przedsiębiorstwo decyduje o tym samodzielnie.
- C. Nie ma żadnych zasad w tym zakresie.

7. Komu należy zgłosić zdarzenie niebezpieczne lub wypadek?

- A. Wypadki/zdarzenia niebezpieczne należy niezwłocznie zgłosić kierownictwu prac i zarejestrować w systemie Synergi
- B. Nie ma żadnych wymogów w tym zakresie
- C. Inspektorowi BHP

8. Jakie wymagania należy spełnić, aby móc przebywać w miejscu pracy poza zwykłymi godzinami pracy?

- A. Nie ma żadnych wymagań w tym zakresie
- B. Należy powiadomić swojego przełożonego
- C. Należy uzyskać od NCC specjalne zezwolenie zawierające szczególne zasady i instrukcje

9. Jakie obowiązują zasady dotyczące nękania?

- A. Mobbing i nękanie w jakiegokolwiek formie nie może występować w miejscu pracy. Jeśli coś takiego się zdarzy, należy natychmiast skontaktować się z kierownictwem prac
- B. Nie ma żadnych wymagań w tym zakresie
- C. Nie wiem

10. Jakie zasady obowiązują przy pracach, w których występują materiały zawierające pył krzemionkowy?

- A. Decyduje o nich inspektor BHP
- B. Należy podjąć działania mające na celu zminimalizowanie narażenia, w pierwszej kolejności wychwytywać pył u źródła
- C. Nie ma żadnych wymogów w tym zakresie