



## NCC:s policy för hälsa och säkerhet

### 1. Inledning

Denna policy är tillsammans med NCC:s värderingar grunden för vårt arbete att skapa en hälsosam och säker arbetsmiljö. Tänk säkert – Arbeta säkert – Var säker.

### 2. Policyförklaring

#### 2.1. Omfattning

Denna policy gäller för samtliga NCC:s medarbetare och på NCC är det chefers ansvar att förbättra arbetsmiljön. Alla NCC:s medarbetare, externa partners och leverantörer måste agera på ett säkert sätt och alltid beakta frågor om hälsa och säkerhet.

#### 2.2. Nollvision

Vår vision för hälsa och säkerhet är "Noll olyckor".

#### 2.3. Strategi

Vi når vår vision och skapar en hälsosam och säker arbetsmiljö genom:

- Engagemang och omtanke – Alla har ett personligt ansvar för att vara engagerade och delaktiga i att skapa säkra arbetsplatser, agera säkert och ta "Time Out" om du upptäcker en risk eller ett riskfyllt beteende på arbetsplatsen.
- Rätt produkter och metoder – Produkter, intressenter och metoder måste alltid väljas med hänsyn till hälsa och säkerhet.
- Riskmedvetenhet – Risken för olyckor och skador ska minskas genom löpande kartläggning av rotorsaker i design-, planerings- och godkännandefaserna, i allt arbete. Målsättningen är att minimera riskbilden och välja bästa metoden i ett så tidigt skede som möjligt. Detta gäller särskilt för speciellt riskfyllda arbeten såsom arbete på höjd, tunga kranlyft och arbete i trafikerad miljö.

**Ändrad senast** December 14, 2016

**Utarbetad av** Lena Dalenius

**Enhet** Corporate Relations

1(2)

**Version** 1.0

**Kontrollerad av** Ann Lindell Saeby

**Avser**

**Document-ID** HSPOLICY.DOCX

**Godkänd av** Peter Wågström

**Gäller från** February 1, 2017

- Kommunikation och kompetens – Vi bygger en lärande organisation med högsta möjliga nivå av kompetens inom hälsa och säkerhet bland våra medarbetare. I kombination med dialog och reflektion hjälper detta oss att skapa en hälsosammare och säkrare arbetsmiljö och att bli kundens förstahandsval. Vi ska alltid lyfta fram vikten av hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och främja rätt attityd och beteende.
- Återkoppling – Kontinuerlig, regelbunden uppföljning och återkoppling ska minimera risker och förebygga olyckor och skador i syfte att förbättra vår säkerhetskultur.

På NCC:s arbetsplatser är det självklart att vi följer lagar, andra regler och företagets arbetsmiljöregler.

### 3. Ansvar, kontroll och efterlevnad

- Den här policyn har godkänts av NCC AB:s vd och koncernchef.
- Hälsa- och säkerhetspolicyn granskas årligen och ändras efter behov
- Personaldirektören, som har ansvar för innehållet i den här policyn, ska se till:
  - att innehållet i policyn är riktigt och vid behov föreslå ändringar och revideringar,
  - att policyn kommuniceras på rätt sätt,
  - att alla förstår och följer policyn, samt
  - att vidta åtgärder i samband med kända eller rapporterade policyöverträdelser.
- Den primära målgruppen för den här policyn är affärsområdeschefer och HR-chefer. De är ansvariga för att säkerställa att policyn följs och ska därför ha ingående kunskaper om innehållet.
- I NCC:s uppförandekod beskrivs vad som gäller om policyn inte följs.

### 4. Kommunikation

NCC:s hälso- och säkerhetspolicy har kommunicerats och är tillgänglig på NCC:s intranät.

**Ändrad senast** December 14, 2016

**Utarbetad av** Lena Dalenius

**Enhet** Corporate Relations

2(2)

**Version** 1.0

**Kontrollerad av** Ann Lindell Saeby

**Avser**

**Document-ID** HSPOLICY.DOCX

**Godkänd av** Peter Wågström

**Gäller från** February 1, 2017