

2 november, 2020

NCC:s Uppförandekod för leverantörer har den 2 november 2020 justerats med ett mindre tillägg

NCC:s Uppförandekod för leverantörer har varit gällande sedan 1 april 2019. Syftet är att göra det lätt för NCC:s leverantörer att göra rätt.

I NCC:s uppförandekod anges att NCC förbehåller sig rätten att göra rimliga ändringar i dokumentets innehåll. NCC har sett behov av att göra ett mindre tillägg till uppförandekoden för leverantörer.

Från och med den 2 november 2020 har den markerade texten nedan lagts till i NCC:s uppförandekod för leverantörer under avsnittet mänskliga rättigheter

- Inte använda sig av tvångsarbete, genom att till exempel använda våld eller hot för att få en person att arbeta, behålla sina anställdas identitetshandlingar och ska se till att de anställda har lagenliga arbetstider, löner och förmåner som överensstämmer med lagar och branschstandarder.

Vad innebär detta i praktiken?

Tillägget i uppförandekoden är ett förtydligande av förbudet att använda tvångsarbete. NCC förutsätter att NCC:s leverantörer redan har förbud mot tvångsarbete, men förtydligar nu förbudet i uppförandekoden.

Att följa principerna i uppförandekoden är ett gemensamt ansvar. Som leverantör förväntas du känna till innehållet i uppförandekoden för leverantörer och fundera över hur den kan tillämpas. Du uppmuntras och ska känna dig fri att anmäla eventuella överträdelser. Ta dig därför tid att läsa igenom NCC:s Uppförandekod för leverantörer och diskutera innehållet i ditt företag eller med en kollega.

Alla nya avtal som ingås från och med 2 november 2020 kommer innehålla ny justerad version av NCC:s uppförandekod för leverantörer. Pågående avtal påverkas inte. Har du frågor kan du vända dig till din kontaktperson på NCC.

Vänliga hälsningar
NCC Group