

**Zasady porządku i bezpieczeństwa obowiązują w miejscach pracy na terenie robót NCC w Szwecji, a zasady szczególne dla konkretnych miejsc pracy mogą stanowić ich uzupełnienie.**

## SPIS TREŚCI

- 1. Zasady i informacje**
- 2. Zapobieganie wypadkom i urazom**
- 3. Wymagania dotyczące szkoleń i obsługi maszyn**
- 4. Bezpieczeństwo pożarowe**
- 5. Bezpieczeństwo chemiczne w środowisku pracy**
- 6. Dodatek dla podwykonawców I wykonawców pobocznych NCC**
- 7. Inne**
- 8. Konsekwencje**

Załączniki:

Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa  
Potwierdzenie odbycia szkolenia wprowadzającego w miejscu pracy  
Pytania sprawdzające dotyczące zasad porządku i bezpieczeństwa

## 1. ZASADY I INFORMACJE

### a. Wprowadzenie

Każda osoba mająca pracować w miejscu pracy na terenie budowy lub robót instalacyjnych prowadzonych przez NCC, w mobilnych miejscach pracy lub w obiektach stałych NCC musi przed rozpoczęciem pracy przejść wprowadzające szkolenie bezpieczeństwa uwzględniające co najmniej zasady porządku i bezpieczeństwa oraz występujące zagrożenia. Wymagane jest podpisanie ukończenia szkolenia.

### b. Współpraca na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w miejscu pracy

Zleceniodawcy i zleceniobiorcy mają obowiązek współpracować, aby zapewnić bezpieczne środowisko pracy.

Każdy musi przestrzegać obowiązujących zasad oraz stosować zalecane wyposażenie ochronne i o nie dbać.

Aby tworzyć bezpieczne miejsce pracy, pracujemy w NCC zgodnie z koncepcją Time Out, która zakłada, że każdy w naturalnym toku swojej pracy powinien reagować i działać w razie zauważenia potencjalnie niebezpiecznych zachowań lub sytuacji.

### c. Rejestracja obecności / ID06 / Dokument tożsamości

Każda osoba przebywająca w miejscu pracy ma obowiązek okazać na żądanie ważny dokument tożsamości. Pracownicy zatrudnieni przez NCC muszą dodatkowo posiadać przy sobie kartę ID06. W przypadku wykonywania prac objętych definicją Szwedzkiego Urzędu Podatkowego dotyczącą rejestru personelu osoba wykonująca prace musi nosić kartę ID06 w widocznym miejscu, a także zgłaszać swoją obecność elektronicznie; należy sprawdzić zasady obowiązujące w danym miejscu pracy. Oznacza to, że każda osoba działająca w miejscu pracy osobiście

odpowiada za swoją rejestrację, tzn. musi zarejestrować się niezwłocznie w przypadku przybycia na miejsce pracy i opuszczania go. Rejestracja odbywa się za pośrednictwem wskazanego sprzętu technicznego. Jeśli z jakiegokolwiek powodu rejestracja nie jest możliwa, należy skontaktować się z kierownictwem budowy NCC.

#### **d. Codzienny przegląd bezpieczeństwa**

Przed przystąpieniem do pracy każdy ma obowiązek przeprowadzić codzienny przegląd bezpieczeństwa. Celem jest zastanowienie się i poświęcenie odpowiedniej uwagi kwestiom bezpieczeństwa poprzez krótkie omówienie zadań zaplanowanych na dany dzień, bieżących zagrożeń i czynności oraz sposobów bezpiecznej pracy.

#### **e. Ład i porządek**

- W miejscu pracy musi panować ład i porządek. Może to zapobiec wielu wypadkom i sprzyja wydajniejszej produkcji.
- Każdy ma obowiązek systematycznie sprzątać w trakcie dnia roboczego. Materiały należy przechowywać w wyznaczonych miejscach w sposób nieblokujący ciągów komunikacyjnych. Należy je umieszczać stabilnie i w razie potrzeby zamocować.
- Porządek w miejscu pracy i wokół niego jest ważny również dlatego, aby nie narażać osób postronnych na zagrożenie.
- Należy przestrzegać zasad i wymaganych zezwoleń dotyczących miejsca ustawiania baraków, materiałów, maszyn itp.
- W przypadku prac z pyłem zawierającym krzemionkę należy oczyszczać obszar w taki sposób, by uniknąć rozprzestrzeniania się pyłu; czyścić na mokro lub stosować odkurzacze z filtrem HEPA (klasa 13). Czyszczenie za pomocą sprężonego powietrza jest zabronione.

#### **f. Praca w pojedynkę**

Praca w pojedynkę jest zabroniona, jeśli z oceny ryzyka wynika, że taka praca nie jest właściwa, jeśli istnieje ryzyko urazu ciała, może wystąpić narażenie na przemoc, a pracownik nie może otrzymać pomocy w sytuacji awaryjnej. Prace opisane w niniejszej części muszą zostać ujęte w analizie ryzyka dotyczącej danego miejsca pracy.

#### **g. Telefony komórkowe**

Korzystanie z telefonu komórkowego w trakcie pracy powoduje zagrożenie. Korzystanie z telefonów komórkowych może odbywać się jedynie w bezpieczny sposób, po odejściu na bok i ustawieniu się w bezpiecznym miejscu.

Operatorzy maszyn i dźwigów nie mogą korzystać z telefonów komórkowych w trakcie pracy. Używanie telefonu komórkowego w sprawach prywatnych należy odłożyć do czasu przerwy.

#### **h. Palenie**

Palenie w budynkach i pomieszczeniach jest zabronione. Dotyczy to również kabin pojazdów i maszyn. Palenie na zewnątrz budynków jest dozwolone wyłącznie w wyznaczonym miejscu.

## **2. ZAPOBIEGANIE URAZOM I WYPADKOM**

#### **a. Odzież robocza i środki ochrony indywidualnej**

Należy zawsze nosić:

- Kask ochronny, zapięty przy pomocy 3- lub 4-punktowego paska pod brodą zgodny z normą EN 397
- Obuwie ochronne z podeszwą antyprzebiciową i stalowym noskiem
- Ochronę oczu w postaci okularów ochronnych lub osłony twarzy zgodną z normą EN 166
- Odzież ostrzegawczą zgodną z normą EN ISO 20471 spełniającą wymogi klasy 3, na górnej i dolnej części ciała. Wyjątek stanowi praca związana z budową domów i lokali mieszkalnych, a także produkcja kamienia i asfaltu, gdzie wymagana jest odzież ochronna tylko na górnej części ciała, spełniająca wymogi klasy 2.
- Pracownicy NCC są zobowiązani do używania odzieży roboczej i obuwia dostarczanych zgodnie z wewnętrznymi przepisami.

Należy zawsze mieć przy sobie i w razie potrzeby stosować:

- Wyposażenie ochrony słuchu oraz rękawice.

**Pamiętaj, że w konkretnym miejscu pracy mogą obowiązywać surowsze wymagania, a inne środki ochrony indywidualnej należy stosować zgodnie z potrzebą!**

- Podczas pracy na podnośniku wyposażonym w maszt należy stosować środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed upadkiem. Wyjątek można zastosować wyłącznie w przypadku pracy wykonywanej w pobliżu wody, gdy analiza ryzyka wykazała, że ryzyko utonięcia jest wyższe niż wypadnięcie z kosza.
- W przypadku ryzyka upadku należy stosować przede wszystkim zamontowane na stałe zabezpieczenia przed upadkiem: rusztowania, balustrady zabezpieczające, urządzenia podnoszące, platformy robocze, siatkę ochronną. Środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed upadkiem należy stosować wyłącznie w sytuacjach, w których nie jest możliwe zastosowanie zabezpieczeń zamontowanych na stałe. Aby korzystać ze środków ochrony indywidualnej zabezpieczających przed upadkiem, należy mieć ukończone szkolenie w tym zakresie.
- W przypadku ryzyka utonięcia obowiązkowe jest używanie kamizelki ratunkowej, jeśli brak jest technicznego zabezpieczenia.
- Należy zawsze nosić odpowiednie środki ochrony układu oddechowego podczas pracy w środowiskach narażonych na obecność pyłu, gazu lub oparów. Przy pracach, podczas których występuje pył zawierający krzemionkę, należy stosować co najmniej półmaskę z filtrem P3, jeśli istnieje ryzyko przekroczenia wartości granicznej.
- Kamizelka odblaskowa nieprzeznaczona do pracy jest wyłącznie do użytku dla odwiedzających.

#### **b. Wyposażenie zabezpieczające**

- Przed rozpoczęciem pracy należy zawsze sprawdzić, czy wyposażenie zabezpieczające jest odpowiednie i prawidłowo zamontowane. Wszelkie nieprawidłowości należy niezwłocznie usunąć lub zgłosić kierownictwu budowy NCC.
- W trakcie naprawy maszyn, przenośników lub podobnych urządzeń należy zawsze zastosować bezpieczne wyłączenie i korzystać z wyłączników bezpieczeństwa z blokadą. Takie same zasady obowiązują w przypadku konieczności tymczasowego usunięcia wyposażenia zabezpieczającego. Nie należy dokonywać takich ingerencji w urządzenia w trakcie ich działania. Zaniechanie lub zaniedbanie może skutkować karami zgodnie ze szwedzką ustawą dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Niektóre prace wymagają ustawienia tymczasowych odgrodzeń wokół miejsca pracy, aby zapobiec urazom u osób postronnych.

#### **c. Bezpieczna odległość**

Aby zapobiec wystąpieniu zdarzeń niebezpiecznych w pobliżu maszyn pozostających w ruchu, należy zachować obowiązującą bezpieczną odległość; wyłącznie personel zaangażowany w dany etap prac może przebywać w obszarze pracy.

#### **d. Operacje podnoszenia**

Zabronione jest przebywanie pod zawieszonym ładunkiem. W razie potrzeby obszar należy odgrodzić np. przy pomocy słupków i liny z chorągiewkami. Każda osoba zakładająca ładunek musi mieć ukończone szkolenie „Bezpieczne podnoszenie”.

#### **e. Drabiny i koźły**

Nie należy korzystać z drabin przystawnych. Jest to dozwolone jedynie w wyjątkowych przypadkach po otrzymaniu zezwolenia na użycie drabiny wydawanego przez kierownictwo budowy NCC, po uzyskaniu dopuszczenia do pracy. Inne drabiny, koźły i platformy robocze należy stosować zgodnie z wytycznymi branżowymi dotyczącymi „Dobrej praktyki w zakresie bezpieczeństwa otoczenia pracy”.

#### **f. Prace powodujące hałas i wibracje**

- Każdy ma obowiązek przeprowadzać działania mające na celu zmniejszanie hałasu i szkodliwych wibracji. Do działań tych należy korzystanie z maszyn i urządzeń emitujących możliwie najniższy poziom hałasu/wibracji oraz odgradzanie ekranami szczególnie hałaśliwych prac, a także rotacja pracy w przypadku prac powodujących wibracje.
- Używanie sprzętu grającego bez zgody kierownictwa budowy NCC jest niedozwolone.
- Słuchanie dźwięku w nasznicach ochrony słuchu lub słuchawkach jest niedozwolone.
- Dozwolona jest komunikacja radiowa.

#### **g. Bezpieczeństwo elektryczne**

- Wyłącznie personel posiadający odpowiednie uprawnienia elektryczne może ingerować w instalację elektryczną.
- Kable łatwo ulegają uszkodzeniu i należy je podwieszać.
- Pod żadnym pozorem nie można używać uszkodzonych przewodów elektrycznych. W przypadku zauważenia uszkodzenia przewodu elektrycznego należy wyłączyć go z użytku i niezwłocznie powiadomić kierownictwo budowy NCC.

#### **h. Roboty strzałowe**

Podczas robót strzałowych należy przestrzegać przepisów bezpieczeństwa. W przypadku natrafienia na niezdetonowane materiały wybuchowe należy natychmiast przerwać prace i wezwać kierownictwo budowy NCC oraz personel specjalistyczny zajmujący się robotami strzałowymi.

### **3. WYMAGANIA DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I OBSŁUGI MASZYN**

#### **a. Safe Construction Training**

Obowiązkowe szkolenie dla każdej osoby działającej w miejscach pracy na terenie budowy, w których NCC ponosi odpowiedzialność jako pracodawca i/lub koordynator działań. Dowiedz się więcej i przejdź szkolenie na stronie BUC, <https://sct.buc.se/>.

#### **b. Wymogi w zakresie uprawnień**

Specjaliści, których obowiązują dodatkowe uprawnienia do prowadzenia prac, tacy jak operatorzy dźwigów i maszyn, muszą zawsze być w stanie udokumentować swoje uprawnienia. Wiele zadań, na przykład prace gorące i korzystanie z piły łańcuchowej, wymaga pomyślnego ukończenia specjalnego szkolenia popartego certyfikatem.

#### **c. Badania techniczne i zezwolenia**

- Koparki, dźwigi, urządzenia ciśnieniowe, podnośniki, windy i podobne urządzenia muszą przechodzić badania techniczne w określonych przepisami odstępach czasu. Nie wolno używać urządzeń nieposiadających świadectwa badania technicznego.
  - Używanie niektórych maszyn i urządzeń (np. podnośnika nożycowego i masztowego, dźwigu i wózka widłowego) oraz praca w zamkniętych przestrzeniach wymagają uzyskania pisemnego zezwolenia pracodawcy/zleceniodawcy.
- Świadectwo badania technicznego i zezwolenie należy okazać na prośbę kierownictwa budowy NCC i/lub koordynatora BAS-U.

#### **d. Prace z maszynami**

W razie zamiaru użycia maszyny należy być dobrze zaznajomionym z jej działaniem. Sprawność i zabezpieczenia maszyny należy stale kontrolować. W razie wątpliwości dotyczących sposobu obsługi urządzenia należy skonsultować się z kierownictwem budowy NCC lub skontaktować się z dostawcą.

## 4. BEZPIECZEŃSTWO POŻAROWE

### a. Informacje ogólne

Należy zawsze zawiadamiać kierownictwo budowy NCC o produktach łatwopalnych, które mają być używane lub przechowywane

w miejscu pracy. Istotne jest utrzymywanie dróg ewakuacyjnych w stanie wolnym od przeszkód, zapewnienie gaśnic

w dostępnym miejscu i przechowywanie materiałów palnych w sposób bezpieczny. Butle gazowe i gazolowe,

gdy nie są używane, należy przechowywać w specjalnie wyznaczonym miejscu oznaczonym tablicami ostrzegawczymi.

Zabronione jest używanie reflektorów halogenowych.

### b. Prace grożące pożarem / Prace gorące

Do prac grożących pożarem/prac gorących zalicza się głównie spawanie, cięcie, prace z użyciem szlifierek, lutowanie oraz prace z wykorzystaniem otwartego płomienia. Nie można rozpoczynać żadnych prac gorących przed dokonaniem kontroli uprawnień przez osobę udzielającą zezwoleń na tymczasowe prace gorące i przed wydaniem przez nią zezwolenia na wykonanie danej pracy. Sprzęt musi spełniać wymogi Szwedzkiej Inspekcji Pracy, a praca musi przebiegać zgodnie z przepisami Szwedzkiego Związku Ochrony Przeciwożarowej.

## 5. BEZPIECZEŃSTWO CHEMICZNE W ŚRODOWISKU PRACY

### a. Informacje ogólne

- Należy sporządzić wykaz substancji niebezpiecznych występujących w miejscu pracy. Dokument musi uwzględniać informacje na temat miejsca użytkowania/przechowywania substancji oraz ocenę ryzyka dotyczącą jego stosowania.
- Podwykonawcy i wykonawcy poboczni mają obowiązek przekazać kierownictwu budowy NCC karty charakterystyki substancji niebezpiecznych, które zamierzają stosować w miejscu pracy.
- Wszystkie osoby pracujące z użyciem substancji niebezpiecznej muszą otrzymać informacje na temat potencjalnych zagrożeń, jakie może ona powodować oraz środków ostrożności, które należy podjąć.
- W przypadku pracy z niektórymi materiałami, takimi jak np. azbest, żywica, kwarc i ołów, przepisy wymagają kontroli medycznych, zaświadczenia o zdolności do pracy oraz ukończenia specjalnego szkolenia.

### b. Ochrona przed pyłem w kabinach maszyny i operatora

Drzwi i okna kabin mają być zawsze zamknięte. Kabiny należy sprzątać z częstotliwością określoną w ocenie ryzyka, jednak nie rzadziej niż raz w tygodniu. Czyszczenie należy przeprowadzać za pomocą odkurzacza i/lub czyszczenia na mokro. Codziennie należy kontrolować wentylację kabin. W przypadku nieprawidłowego działania należy natychmiast skontaktować się z kierownictwem budowy NCC. Filtry wentylacyjne należy regularnie sprawdzać i wymieniać. W miejscach pracy, w których występują materiały zawierające pył krzemionkowy, kabiny powinny być wyposażone w specjalne doprowadzenie powietrza oraz urządzenia służące do regulacji temperatury. Jednostki dostarczające powietrze do kabin powinny być wyposażone w filtry małych cząstek zgodnie z normą SS-EN-779 wraz z filtrami wstępnego oczyszczania.

### c. Kwarc

Należy podjąć środki ograniczające powstawanie pyłu, aby zminimalizować narażenie na pył zawierający krzemionkę.

Analizę ryzyka należy udokumentować. Pył należy w pierwszej kolejności przechwytywać u źródła, a w dalszej kolejności

polewać wodą lub stosować inne działania minimalizujące narażenie.



## 6. DODATEK DLA PODWYKONAWCÓW I WYKONAWCÓW POBOCZNYCH NCC

### a. Przestrzeganie zasad i środki ochrony

Podwykonawca ma obowiązek dopilnować, aby jego personel własny i ewentualni podwykonawcy zostali zaznajomieni z niniejszymi zasadami, a także pilnować ich przestrzegania.

W związku z faktem, że wykonawca zapewnia swoim pracownikom środki ochrony indywidualnej, ponosi on również odpowiedzialność za bieżącą inspekcję i konserwację tych środków. Poszczególni pracodawcy odpowiadają ponadto za stosowanie środków ochrony przez własny personel i gości.

### b. Zarządzanie ryzykiem i obchody kontrolne

Z odpowiednim wyprzedzeniem przed rozpoczęciem pracy podwykonawcy i wykonawcy poboczni są zobowiązani do przekazania kierownictwu budowy NCC oceny ryzyka dla planowanej pracy, a w przypadku zadań szczególnie niebezpiecznych lub nowych – także dopuszczenia do pracy. W przypadku rozpoczęcia pracy przez podwykonawcę NCC bez uprzedniego przekazania oceny ryzyka firma NCC ma prawo nałożyć karę w wysokości 10 000 SEK i wstrzymać pracę do czasu przedstawienia oceny ryzyka.

Obchody kontrolne należy przeprowadzać zgodnie z ustaleniami podjętymi pomiędzy zaangażowanymi podmiotami. Na polecenie kierownictwa budowy NCC w obchodach tych bierze udział przedstawiciel ds. BHP lub przedstawiciel pracowników podwykonawcy.

### c. Przedstawiciel ds. BHP

Przedstawiciele ds. BHP należy wyznaczyć spośród personelu podwykonawcy w liczbie co najmniej 5 pracowników zatrudnionych na stałe do pracy w danym miejscu. Nazwiska przedstawicieli ds. BHP należy przedstawić kierownictwu budowy NCC przed rozpoczęciem pracy.

### d. Praca poza zwykłymi godzinami

Praca poza zwykłymi godzinami pracy może odbywać się wyłącznie w porozumieniu z kierownictwem budowy NCC.

## 6. INNE

### a. Alkohol i narkotyki

Alkohol i narkotyki nie mogą pojawiać się w miejscach pracy NCC (patrz Polityka NCC dotycząca alkoholu i narkotyków). Osoby będące pod wpływem tych substancji lub z innych powodów niezdolne do pracy nie mogą przebywać w miejscu pracy. Każda osoba obecna w miejscu pracy powinna być przygotowana na poddanie się badaniu na obecność alkoholu i/lub narkotyków. Mogą być przeprowadzane wyrywkowe badania na obecność alkoholu lub narkotyków.

### b. Zgłaszanie wypadków, zdarzeń niebezpiecznych i spostrzeżeń

Wypadki, zdarzenia niebezpieczne i spostrzeżenia należy niezwłocznie zgłaszać kierownictwu budowy NCC, a także rejestrować w systemie Synergi. Wiedza na temat zdarzeń niebezpiecznych i spostrzeżeń ma ogromną wartość w pracy zapobiegawczej w celu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.

### c. Pierwsza pomoc

W miejscu pracy muszą być obecni pracownicy przeszkoleni w zakresie udzielania pierwszej pomocy, których nazwiska mają być wywieszane na tablicy informacyjnej. Materiały opatrunkowe i myjki do oczu muszą być łatwo dostępne i należy je regularnie sprawdzać i uzupełniać.

### d. Nękanie

Nie toleruje się jakiegokolwiek nękania (np. mobbingu) ani molestowania.

Jeśli coś takiego się zdarzy, należy natychmiast skontaktować się z kierownictwem budowy NCC. Przedstawiciel ds. BHP może również zostać zaangażowany.

### e. Osoby nieletnie

Osoby nieletnie, poniżej 18. roku życia, nie mogą przebywać na terenie miejsc pracy. Wyjątek stanowią uczniowie odbywający praktyki w ramach programu nauczania budowlanej szkoły zawodowej lub podobnej placówki.

#### **f. Osoby odwiedzające itp.**

- Osoby odwiedzające mają obowiązek zgłosić się do kierownictwa budowy NCC w celu przejścia szkolenia wprowadzającego i oprowadzenia po terenie prac. Do osób odwiedzających zalicza się odwiedzających z zewnątrz oraz personel NCC oprowadzany po miejscu pracy.
- Odwiedzający muszą nosić co najmniej kask zapięty paskiem pod brodą, sprzęt ochrony oczu, kamizelkę odblaskową i mieć przy sobie wyposażenie ochrony słuchu do użytku w razie potrzeby.
- W przypadku wizyt szkolnych, np. z młodzieżą, obowiązują specjalne procedury.
- Zwierząt domowych nie można wprowadzać na teren, na którym wykonywane są prace.

#### **g. Dodatek dla podwykonawców i wykonawców pobocznych**

- Podwykonawcy i wykonawcy poboczni mają obowiązek dopilnować, aby ich personel własny i ewentualnie ich podwykonawcy zostali zaznajomieni z niniejszymi zasadami oraz pilnować ich przestrzegania.
- Podwykonawcy i wykonawcy poboczni są zobowiązani do przekazania oceny ryzyka kierownictwu prac z odpowiednim wyprzedzeniem przed rozpoczęciem pracy, a w przypadku zadań potencjalnie niebezpiecznych lub nowych także dopuszczenia do pracy.
- Każdy wykonawca jest zobowiązany udostępnić pracownikom odpowiednie wyposażenie ochronne, które jest wymagane w danym miejscu pracy, w celu zapewnienia bezpieczeństwa w trakcie wykonywania pracy. Odpowiada on także za regularne kontrole i ciągłą konserwację własnego wyposażenia.
- Praca poza zwykłymi godzinami pracy może odbywać się wyłącznie w porozumieniu z kierownictwem budowy NCC.

## **7. KONSEKWENCJE**

Nieprzestrzeganie niniejszych zasad porządku i bezpieczeństwa lub zasad obowiązujących w konkretnych miejscach pracy skutkuje zastosowaniem konsekwencji zgodnie z procedurą „Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa”.

W przypadku złamania zasad NCC ma prawo usunąć daną osobę z miejsca pracy.

W przypadku podwykonawców NCC ma prawo do nałożenia kary w wysokości 10 000 SEK za każde naruszenie.

### **UWAGA!**

**OSOBY NIEPRZESTRZEGAJĄCE NINIEJSZYCH ZASAD PORZĄDKU I BEZPIECZEŃSTWA BĘDĄ USUWANE Z MIEJSCA PRACY!**

## Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa



Obowiązujące w miejscu pracy *Zasady porządku i bezpieczeństwa* zawarte są w dokumencie informacyjnym, który każdy pracownik podpisuje podczas rejestrowania się w miejscu pracy. Ponadto wraz ze specyfikacją przetargu i umową przekazywane są *Wymagania NCC dla podwykonawców dotyczące środowiska pracy*. Konsekwencje dotyczy każdego, kto przebywa w miejscach budowy NCC. Odmowa przestrzegania instrukcji bezpieczeństwa może być podstawą do wypowiedzenia umowy o pracę lub zwolnienia członków personelu NCC ze względów bezpieczeństwa. Kwestie dotyczące pracowników spółek zależnych NCC będą rozstrzygane w ramach tych organizacji, zgodnie z kolejnością działań dla personelu NCC.

### Kolejność działań w przypadku personelu NCC

	Działanie	Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa NCC	Osoba odpowiedzialna
1. wykrócenie	Ustne upomnienie oraz indywidualna rozmowa, w której uczestniczy przedstawiciel ds. BHP oraz przedstawiciel związku zawodowego.	Rejestracja rozmowy za pośrednictwem partnera ds. HR lub wsparcia projektowego, poinformowanie przedstawiciela związków zawodowych i inżyniera ds. BHP.	Kierownik budowy lub przełożony
Poważne wykrócenie		NCC ma prawo usunąć z miejsca pracy pracownika winnego poważnego naruszenia. Kierownik ma za zadanie poinformować partnera ds. HR lub wsparcie projektowe, która to jednostka podejmuje decyzję w sprawie podejmowanych czynności, ostrzeżenia o wypowiedzeniu umowy o pracę lub zwolnieniu oraz wzywa do negocjacji związek zawodowy.	
2. wykrócenie	Indywidualna rozmowa, w której uczestniczy pełnomocnik/ przedstawiciel związku zawodowego.	Pisemne upomnienie (ze strony partnera ds. HR lub wsparcia projektowego i kierownika). Rejestracja upomnienia przez partnera ds. HR lub wsparcie projektowe.	Kierownik budowy / przełożony wraz z partnerem ds. HR
3. wykrócenie	Indywidualna rozmowa, w której uczestniczy pełnomocnik/ przedstawiciel związku zawodowego. Rejestracja rozmowy przez partnera ds. HR lub wsparcie projektowe.	Pracownika należy usunąć z miejsca pracy. Kierownik ma za zadanie poinformować partnera ds. HR lub wsparcie projektowe, która to jednostka podejmuje decyzję w sprawie podejmowanych czynności, pisemnego upomnienia, relokacji, ostrzeżenia o wypowiedzeniu umowy o pracę lub zwolnieniu oraz wzywa do negocjacji związek zawodowy.	Kierownik budowy / przełożony wraz z partnerem ds. HR

### Kolejność działań w przypadku personelu zewnętrznego (podwykonawcy, pracownicy tymczasowi)

	Działanie	Konsekwencje naruszania zasad porządku i bezpieczeństwa NCC	Osoba odpowiedzialna
1. wykrócenie	Ustne powiadomienie oraz pisemne zgłoszenie do firmy. Zachowanie powiadomienie w archiwum i przesłanie kopii inspektorowi BHP.	NCC ma prawo do nałożenia kary w wysokości 10 000 SEK. NCC ma prawo usunąć z miejsca pracy osobę nieprzestrzegającą zasad lub winną poważnego naruszenia.	Kierownik budowy
2. wykrócenie	Ustne powiadomienie oraz pisemne zgłoszenie do firmy. Ma ono zastosowanie niezależnie od tego, czy zasady łamane są przez tę samą, czy inną osobę w przypadku powtarzających się wykróceń. Powiadomienie inspektora BHP.	NCC może usunąć daną osobę z miejsca pracy, a także ma prawo nałożyć karę w wysokości 10 000 SEK. NCC ma prawo zażądać nowego personelu lub rozwiązać umowę.	Kierownik budowy



# Potwierdzenie odbycia szkolenia wprowadzającego w miejscu pracy wraz zasadami porządku i bezpieczeństwa

W miejscu pracy: \_\_\_\_\_

<input type="checkbox"/> PRACUJĘ W FIRMIE:	<input type="checkbox"/> WYKONAWCA DLA NCC:	<input type="checkbox"/> DWYKONAWCA DLA FIRMY:
ADRES FIRMY:	KOD POCZTOWY:	MIEJSCOWOŚĆ:
IMIĘ:	NAZWISKO:	
ZAWÓD:		
ADRES ZAMIESZKANIA:	KOD POCZTOWY:	MIEJSCOWOŚĆ:
TEL. W MIEJSCU ZAMIESZKANIA:	TEL. DO PRACY:	TEL. KOMÓRKOWY:
OSOBA KONTAKTOWA WYPADEK (podwykonawca podaje bezpośredniego przełożonego):	TEL. DO PRACY:	TEL. KOMÓRKOWY:

Ukończyłem następujące szkolenia:

Szkolenie	Y	WAŻNE DO DN.	Szkolenie	Y	WAŻNE DO DN.
Safe Construction Training			Kategoria prawa jazdy, podać uprawnienia:		
- Montaż rusztowań – ogólne / 2-9 m			Kierowca zawodowy		
- Rusztowania – szkolenie specjalistyczne			Roboty drogowe, poziom zgodnie z wymaganiami szwedzkiego Urzędu Ruchu Drogowego ( <a href="#">TRVs kompetenskrav</a> ) Podać poziom:		
- Ochrona przed warunkami atmosferycznymi			Certyfikacja (dotyczy poziomu 2:2 i 3)		
- Certyfikat kwalifikacji zawodowych			(rok):		
Prace gorące / Prace groźące pożarem			ADR 1.3 (udział w transporcie towarów niebezpiecznych)		
Bezpieczne podnoszenie			Szkolenie z obsługi wózków widłowych, rodzaj wózka:		
Platformy robocze (podnośnik koszowy, nożycowy, masztowy)			Podstawowe szkolenie środowiskowe (Industry), ew. Środowisko i zrównoważony rozwój (Infrastructure / Building)		
Szkolenie w zakresie zabezpieczania przed upadkiem (wymagane w przypadku używania)			Porady i ochrona		
Pierwsza pomoc i wsparcie kryzysowe, w tym HLR (ratowanie sercowo-płucne)			Inne szkolenie:		
Żywice termoutwardzalne AFS 2014: 43 (zaświadczenie maks. sprzed 5 lat)			Inne szkolenie:		
Azbest (Szkolenie specjalistyczne)					
Operator pily łańcuchowej (poziom A, B, C, D, E) lub podkaszarki (RA/RB) Podać poziom:					
Przecinarka mechaniczna (wymagane w przypadku używania)					

**Dokument tożsamości:** W razie potrzeby mogę okazać ważny dokument tożsamości  Tak (paszport lub prawo jazdy).

**System firmowy**

ID dokumentu: Kvittens arbetsplatsintroduktion - Mall - Ny version(pol).docx  
 Identyfikator szablону: Kvittens arbetsplatsintroduktion - Mall  
 Właściciel dokumentu: Środowisko pracy

Ostatnia zmiana szablону: 2022-02-15

## Potwierdzenie odbycia szkolenia wprowadzającego w miejscu pracy

**IDo6:** Noszę kartę IDo6 w widocznym miejscu (dotyczy miejsc pracy podlegających definicji Szwedzkiego Urzędu Podatkowego dotyczącej rejestru personelu)  Tak

**Karty charakterystyki:** Używam produktów chemicznych objętych obowiązkiem znakowania.  Tak  Nie

Jeśli „Tak”, przekaz kartę charakterystyki kierownictwu pracy NCC.

**Informacje medyczne/choroby**, o których chcę dobrowolnie poinformować (ustnie) kierownictwo prac NCC

*Mam świadomość, że informacje te będą przechowywane w miejscu pracy NCC. Wyrażam zgodę na przechowywanie tych informacji przez NCC i potwierdzam ich zgodność z prawdą.*

*Przeczytałem i zrozumiałem zasady porządku i bezpieczeństwa, a także rozumiem konsekwencje sprzecznych z nimi działań.*

**Podpis:**

\_\_\_\_\_

**Data:**

# Pytania sprawdzające dotyczące zasad porządku i bezpieczeństwa

**Tylko jedna odpowiedź jest poprawna**

## 1. Kto ma obowiązek przestrzegać zasad porządku i bezpieczeństwa w miejscu pracy?

- 1. Podwykonawcy
- X. Każda osoba pracująca w miejscu pracy
- 2. Każda osoba zatrudniona w NCC

## 2. Jakie środki ochrony musisz zawsze stosować?

- 1. Kask z paskiem pod brodę, obuwie ochronne i odzież ostrzegawczą.
- X. Kask z paskiem pod brodę, obuwie ochronne, odzież ostrzegawczą i środki ochrony oczu.
- 2. Środki ochrony stosuje się tylko wtedy, gdy zachodzi taka potrzeba.

## 3. Jakie są konsekwencje w przypadku nieprzestrzegania zasad?

- 1. Konsekwencje ponosi wyłącznie firma.
- X. Można zostać usuniętym z miejsca pracy. Jeśli jesteś podwykonawcą lub pracownikiem tymczasowym możesz podlegać grzywnie.
- 2. Zostaniesz objęty zgłoszeniem do szwedzkiego Urzędu ds. BHP.

## 4. Co robisz w przypadku zauważenia sytuacji stwarzającej zagrożenie?

- 1. Przerywam dany etap pracy i biorę Time Out.
- X. Oddalam się z miejsca pracy.
- 2. Kontynuuję pracę, a po jej zakończeniu przekazuję informacje o zagrożeniach.

## 5. Skąd możesz uzyskać informacje o zagrożeniach występujących w danym dniu roboczym?

- 1. Każdy kontroluje zagrożenia we własnym otoczeniu.
- X. Przechodzisz wprowadzające szkolenie bezpieczeństwa informujące o występujących zagrożeniach, a także uczestniczysz w codziennym przeglądzie bezpieczeństwa w miejscu pracy.
- 2. Przedstawiciel ds. BHP informuje o zagrożeniach, jeśli takie się pojawią.

## 6. Jakie zasady obowiązują w NCC w odniesieniu do drabin i kozłów?

- 1. Używanie drabin przystawnych wymaga zezwolenia. Drabiny, kozły i platformy robocze należy stosować zgodnie z wytycznymi „Dobre praktyki w zakresie bezpieczeństwa otoczenia pracy”.
- X. Każda firma decyduje o tym samodzielnie na podstawie własnej oceny ryzyka.
- 2. Zabronione jest korzystanie z jakichkolwiek rodzajów drabin.

## 7. Komu należy zgłosić zdarzenie niebezpieczne lub wypadek?

- 1. Wypadki i zdarzenia niebezpieczne należy niezwłocznie zgłaszać kierownictwu prac i rejestrować w systemie Synergi.
- X. Policji.
- 2. Przedstawicielowi ds. BHP.

## 8. Jakie wymagania musisz spełnić, aby móc przebywać w miejscu pracy poza zwykłymi godzinami pracy?

- 1. Muszę dogadać to z moim zespołem roboczym.
- X. Muszę powiadomić o tym przedstawiciela ds. BHP.
- 2. Muszę uzgodnić to z kierownictwem prac NCC.

## 9. Jakie zasady obowiązują w odniesieniu do nękania?

- 1. Mobbing i nękanie w jakiejkolwiek formie nie może występować w miejscu pracy. Jeśli coś takiego się zdarzy, należy natychmiast skontaktować się z kierownictwem prac.
- X. Grubiański dowcip od serca nikomu nie zaszkodzi.
- 2. Zespół roboczy decyduje o tym, co jest nękaniami.

## 10. Jakie zasady obowiązują przy pracach, w których występują materiały zawierające pył krzemionkowy?

- 1. Decyduje o tym przedstawiciel ds. BHP.
- X. Pył należy wychwytywać u źródła, polewać wodą lub stosować inne działania minimalizujące narażenie.
- 2. Należy stosować zwykłą papierową maseczkę.